

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
**Panamá**

**Q4  
2019**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2019 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre), en comparación con el trimestre actual (julio – septiembre)?”

## Contenido

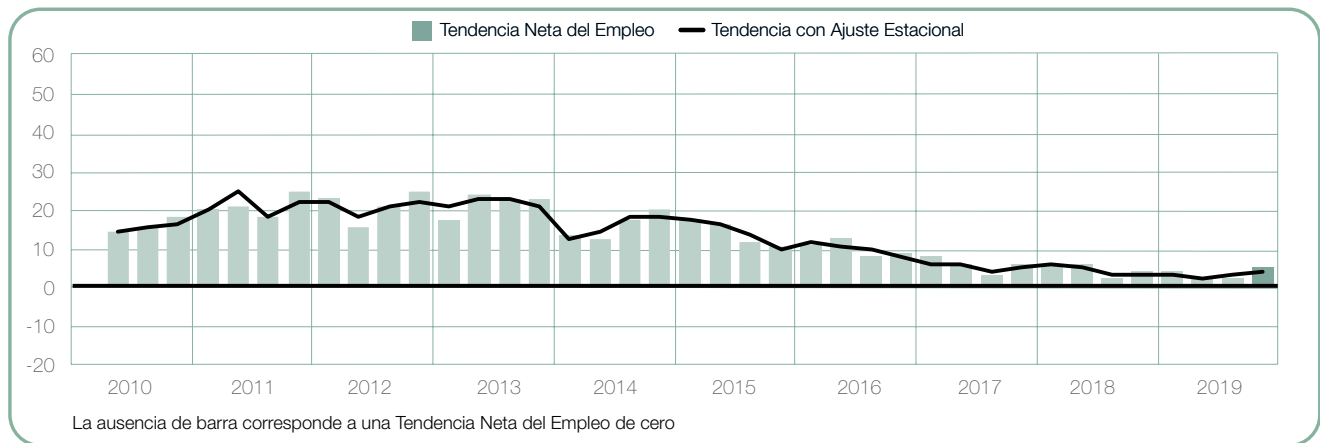
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>10</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2019</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>81</b>	<b>2</b>	<b>+5</b>	<b>+4</b>
Tercer trimestre 2019	10	8	76	6	+2	<b>+3</b>
Segundo trimestre 2019	8	6	85	1	+2	<b>+2</b>
Primer trimestre 2019	11	7	78	4	+4	<b>+3</b>
Cuarto trimestre 2018	13	9	76	2	+4	<b>+3</b>



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores panameños reportan ligeras expectativas de contratación para el último trimestre de 2019. El 11% de los empleadores anticipa un incremento, 6% prevé una disminución y 81% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +5%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se sitúa en +4%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2018.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

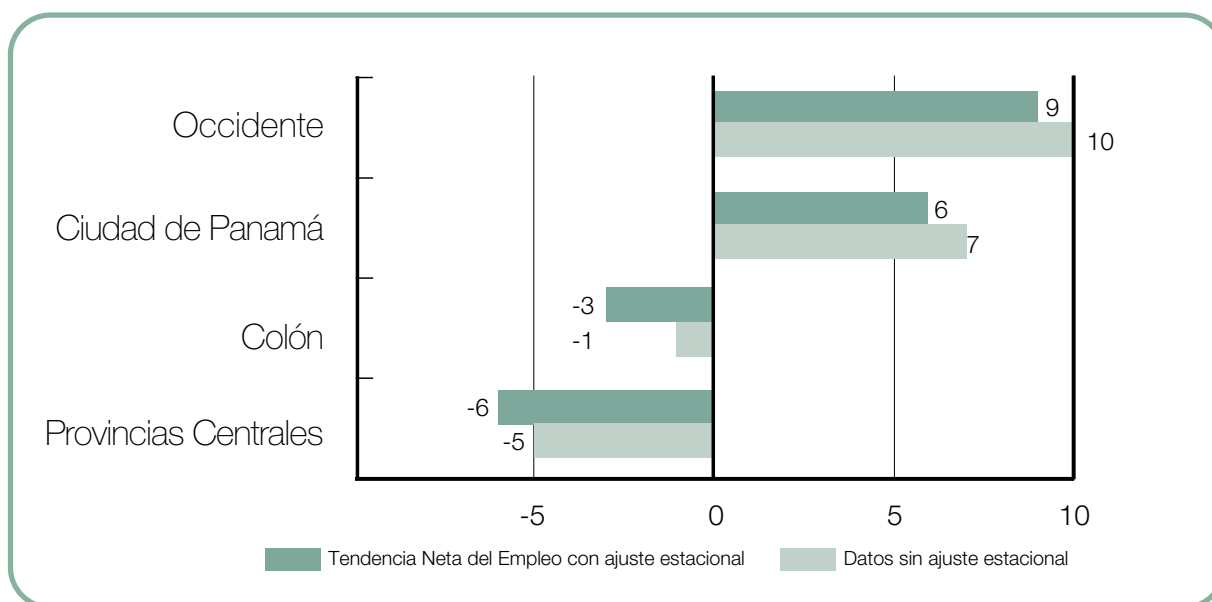
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores en dos de las cuatro regiones anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más fuerte se espera en Occidente, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +9%. Se prevén algunas contrataciones en la Ciudad de Panamá con una Tendencia de +6%. Sin embargo, los empleadores en Provincias Centrales y Colón esperan disminuir sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -6% y -3%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en Occidente y mejoran por 4 puntos porcentuales en Provincias Centrales. Sin embargo, los empleadores de Colón reportan una ligera disminución de 3 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para la Ciudad de Panamá permanece relativamente estable.

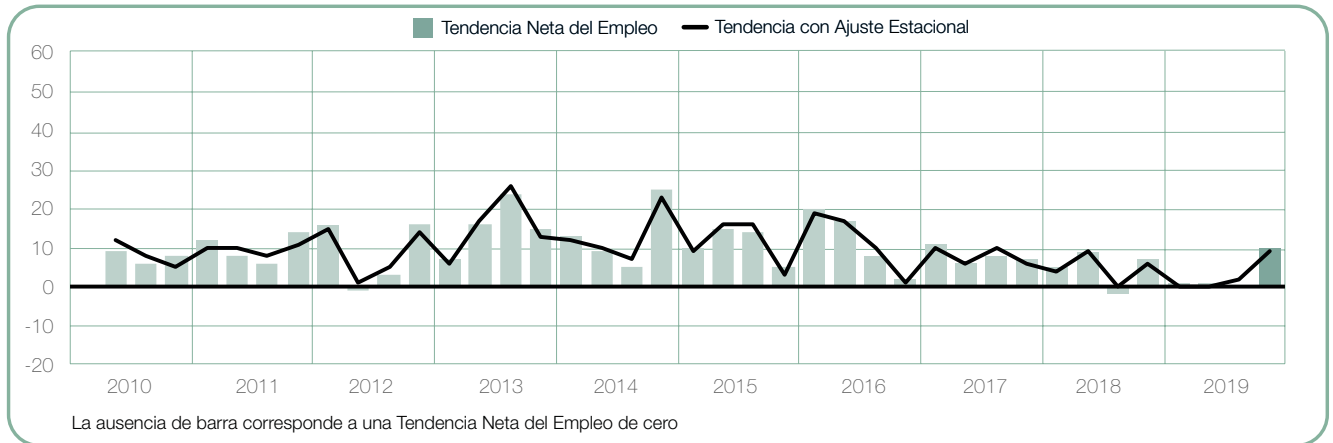
Los empleadores en el centro reportan una disminución moderada de 8 puntos porcentuales en comparación anual, sin embargo, la Tendencia para Occidente es 3 puntos porcentuales más fuerte. Los empleadores de la Ciudad de Panamá reportan intenciones de contratación relativamente estables y la Tendencia para Colón no reporta cambios.



**+10 (+9)%**

## Occidente

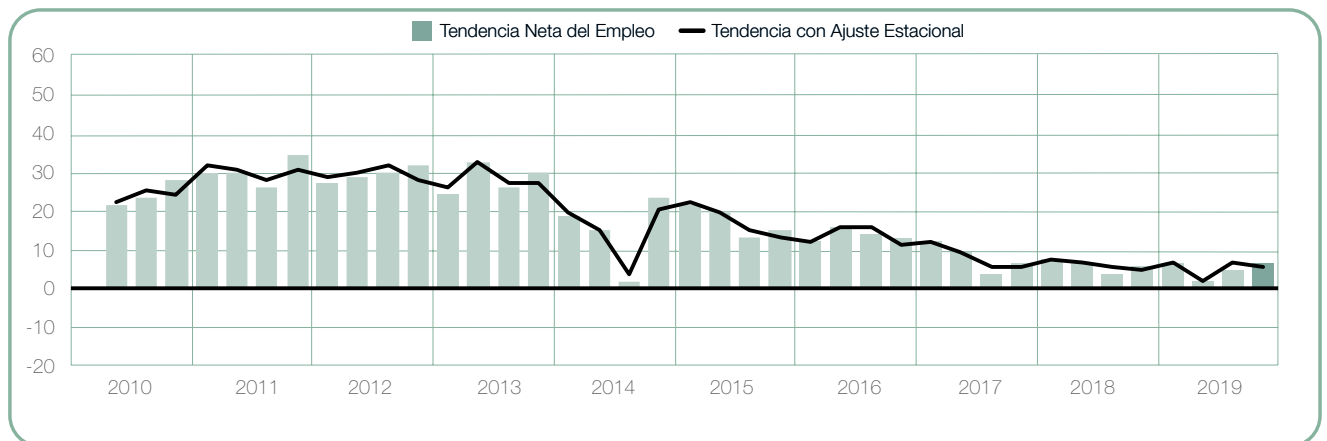
Se anticipa un ritmo de contratación cauteloso para el periodo de octubre a diciembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las intenciones de contratación mejoran por 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



**+7 (+6)%**

## Ciudad de Panamá

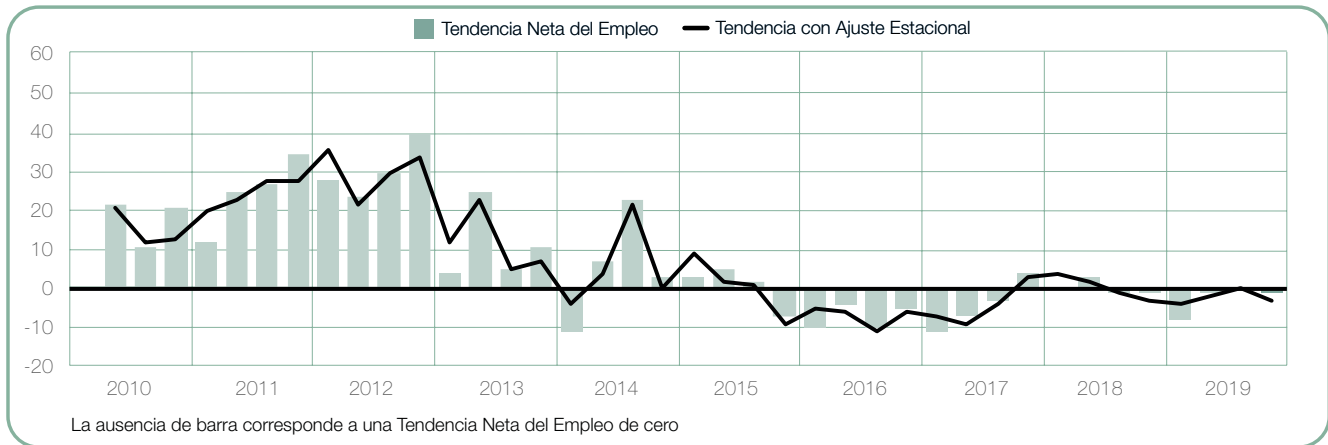
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%, los empleadores esperan algunas contrataciones durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.



-1 (-3)%

## Colón

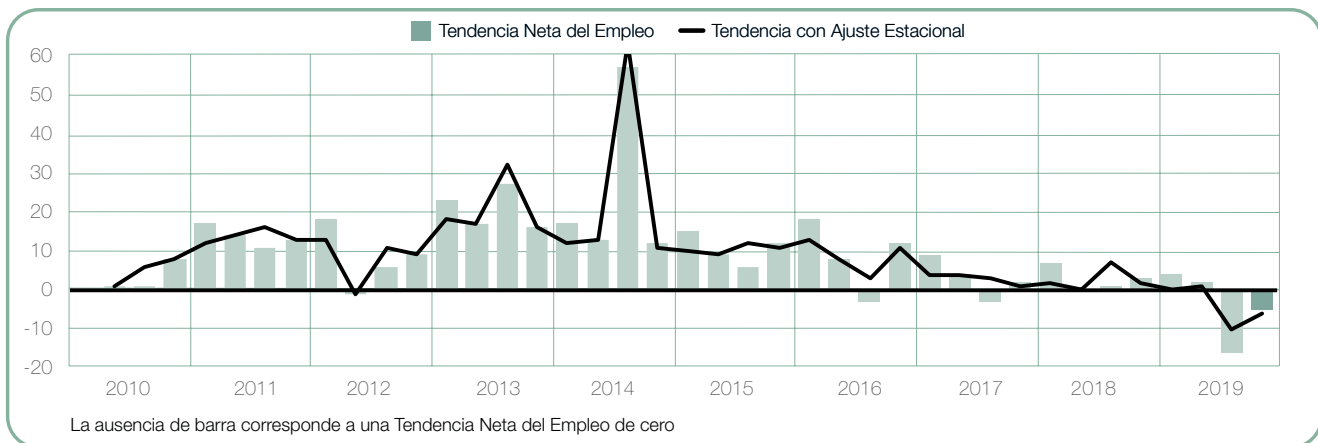
Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral débil durante los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan un Tendencia Neta del Empleo de -3%. Las expectativas de contratación disminuyen por 3 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2019 y no reportan cambios en comparación con el cuarto trimestre del año anterior.



-5 (-6)%

## Provincias Centrales

Los empleadores esperan que el clima de contratación negativo continúe en el último trimestre de 2019, reportando una Tendencia Neta del Empleo negativa, situándose en -6%. Las perspectivas de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 4Q 2018.



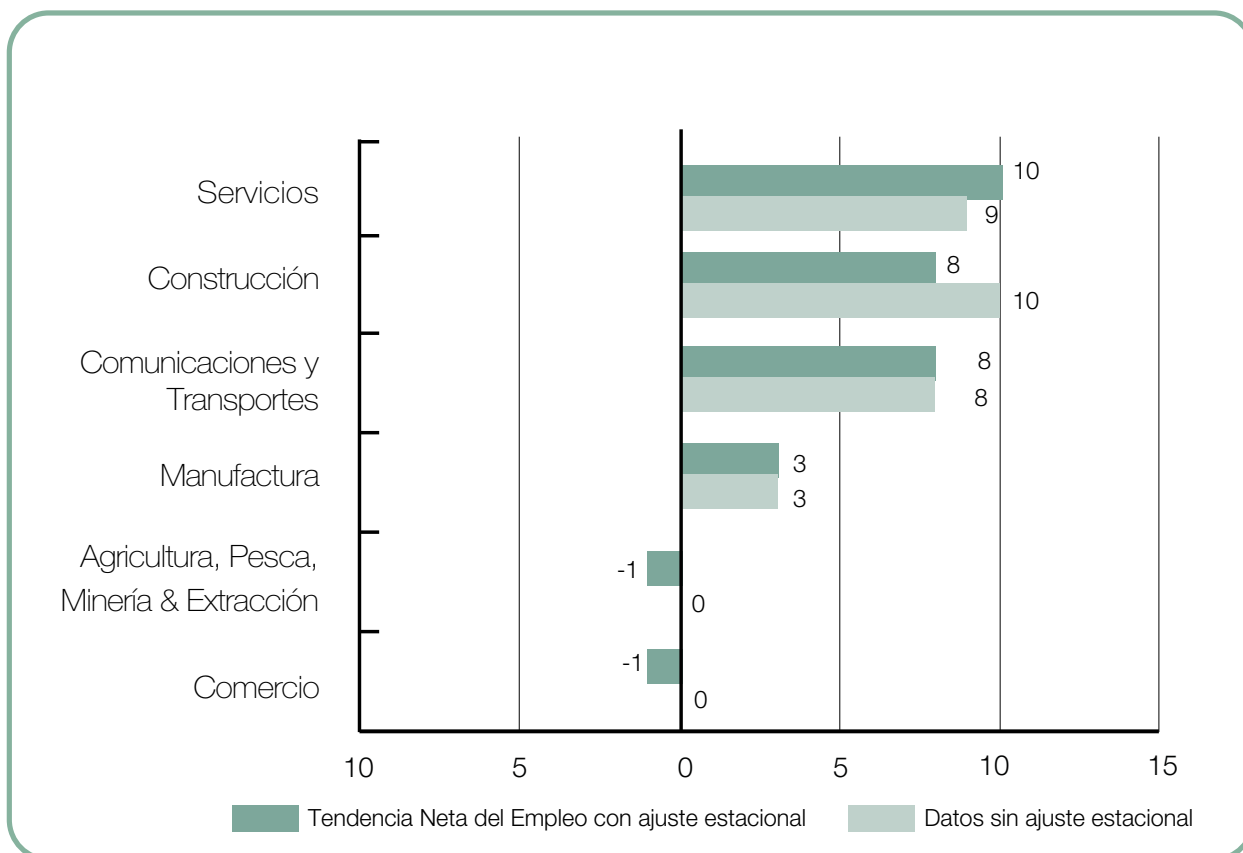
# Comparativo por Sector

Los empleadores en cuatro de los seis sectores esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa por los empleadores de Servicios, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. También se anticipa un ritmo de contratación moderado en Construcción y Comunicaciones & Transportes con Tendencias de +8%. Los empleadores de Manufactura esperan una actividad de contratación lenta, reportando una Tendencia de +3%, mientras mercados laborales débiles se reportan en Comercio y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, donde las Tendencias se sitúan en -1%.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en cuatro de los seis sectores. Los empleadores de Manufactura reportan un incremento de 5 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 y 2 puntos porcentuales más fuertes en Servicios y Comunicaciones & Transportes, respectivamente.

Sin embargo, las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles en Construcción y disminuyen 3 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

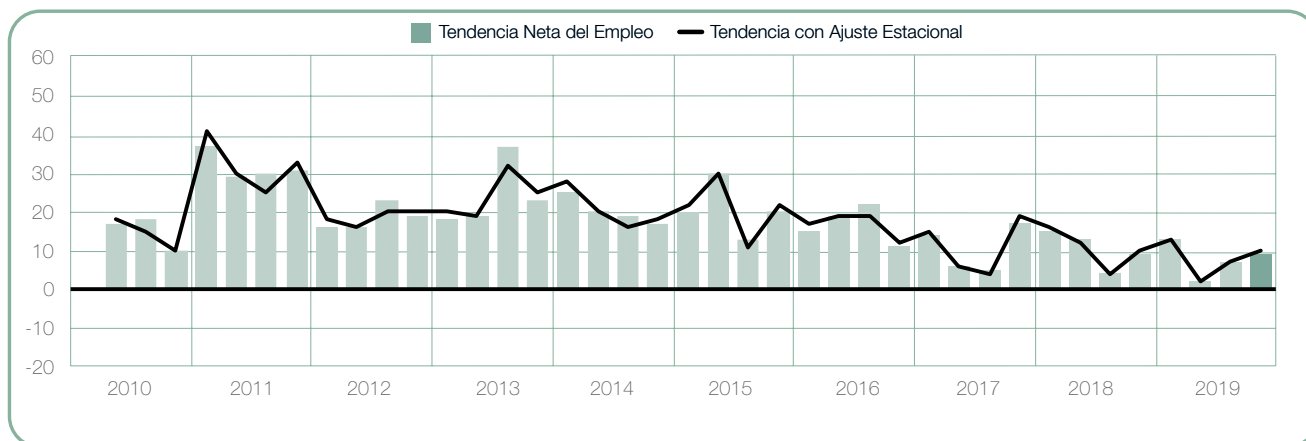
Los empleadores de Manufactura reportan un incremento de 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior, mientras la Tendencia para Comercio disminuye 2 puntos porcentuales. Los planes de contratación de los demás sectores permanecen relativamente estables o sin cambios.



**+9 (+10)%**

## Servicios

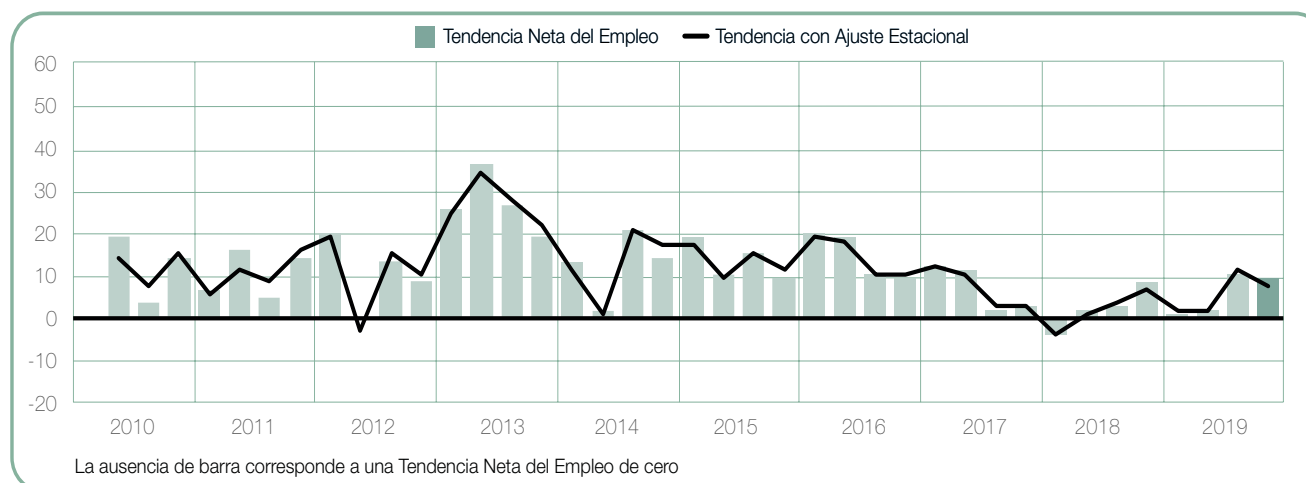
Los empleadores reportan señales alentadoras para los buscadores de empleo en el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La Tendencia es 3 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y permanece sin cambios en comparación con el cuarto trimestre de 2018.



**+10 (+8)%**

## Construcción

Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación con el último trimestre de 2018.

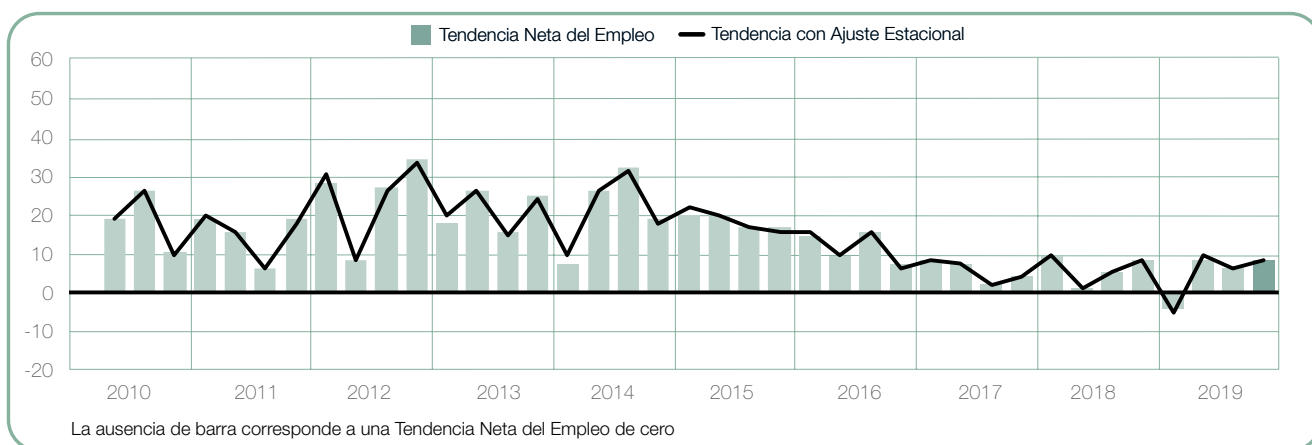




**+8 (+8)%**

## Comunicaciones & Transportes

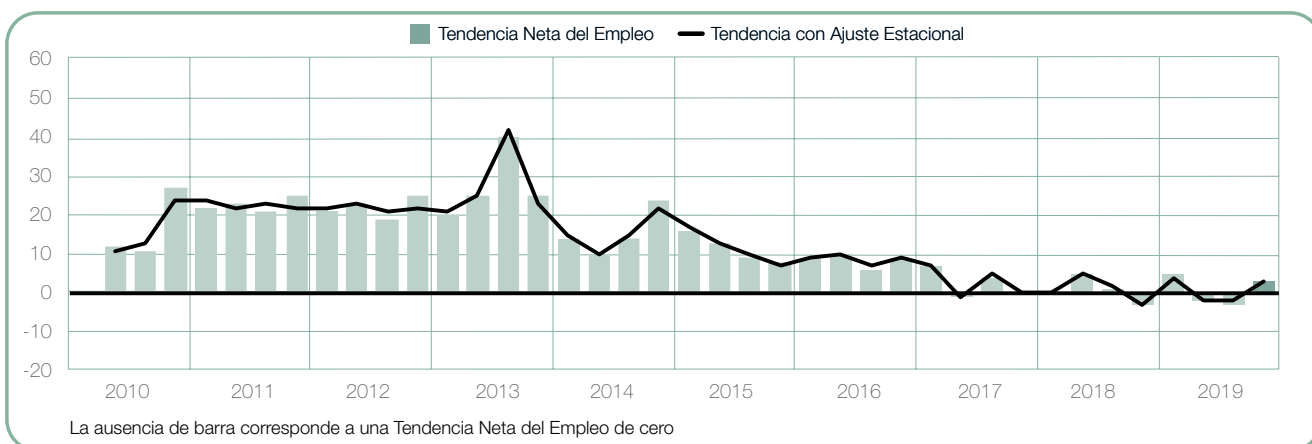
Reportando una Tendencia Neta de Empleo de +8%, los empleadores esperan un clima de contratación moderado para el cuarto trimestre de 2019. Las expectativas de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen sin cambios en comparación con el cuarto trimestre de 2018.



**+3 (+3)%**

## Manufactura

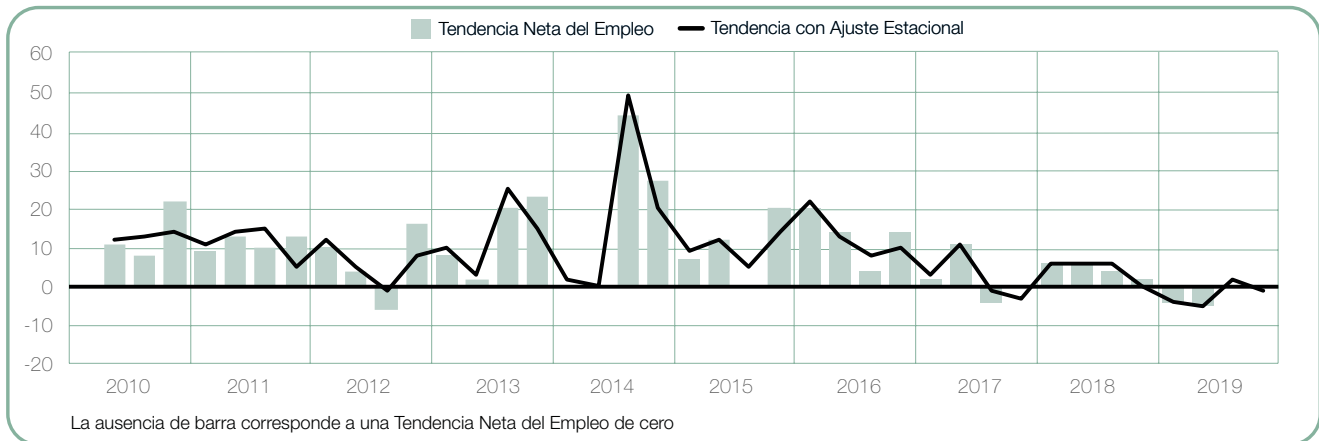
Se prevé un ritmo de contratación lento para el periodo de octubre a diciembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +3%. Los planes de contratación mejoran 5 y 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



0 (-1)%

## Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

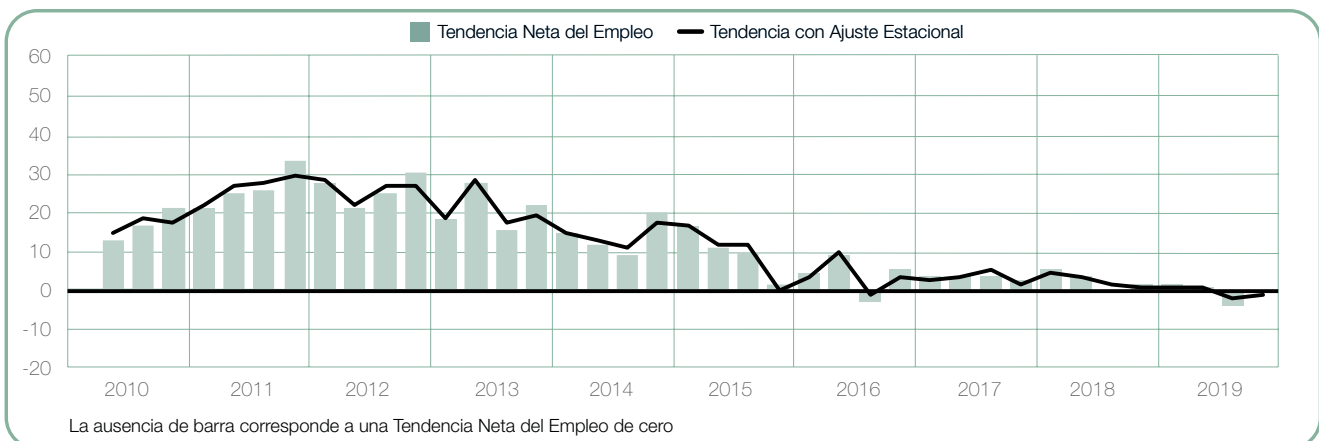
Los empleadores anticipan un mercado laboral débil en el último trimestre de 2019, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -1%. Las expectativas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación con el 4Q 2018.



0 (-1)%

## Comercio

Con una Tendencia Neta del Empleo para el siguiente trimestre de -1%, los empleadores continúan reportando intenciones de contratación inciertas. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

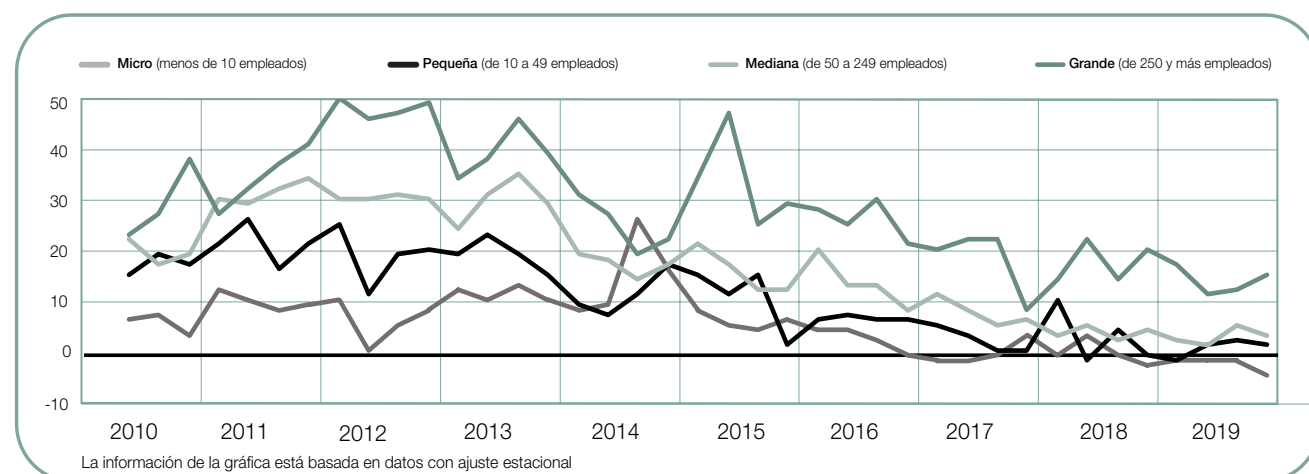
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se anticipan incrementos de la fuerza de trabajo en tres de los cuatro tamaños de organización para el siguiente trimestre. Las Grandes empresas esperan un ritmo de contratación estable, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%, mientras Tendencias de +4% y +2% son reportadas en las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Microempresas esperan disminuir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -4%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación disminuyen 3 y 2 puntos porcentuales en las Micro y Medianas empresas, respectivamente. Por otra parte, las Pequeñas empresas reportan planes de contratación relativamente estables, mientras la Tendencia para las Grandes empresas es 3 puntos porcentuales más fuerte.

En comparación anual, las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en las Grandes empresas, mientras las Microempresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las Medianas empresas reportan una Tendencia relativamente estable, mientras las Pequeñas empresas reportan un incremento de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	29	6	61	4	+23	+16
<b>Mediana</b>	15	9	74	2	+6	+4
<b>Pequeña</b>	8	6	84	2	+2	+2
<b>Micro</b>	1	5	93	1	-4	-4

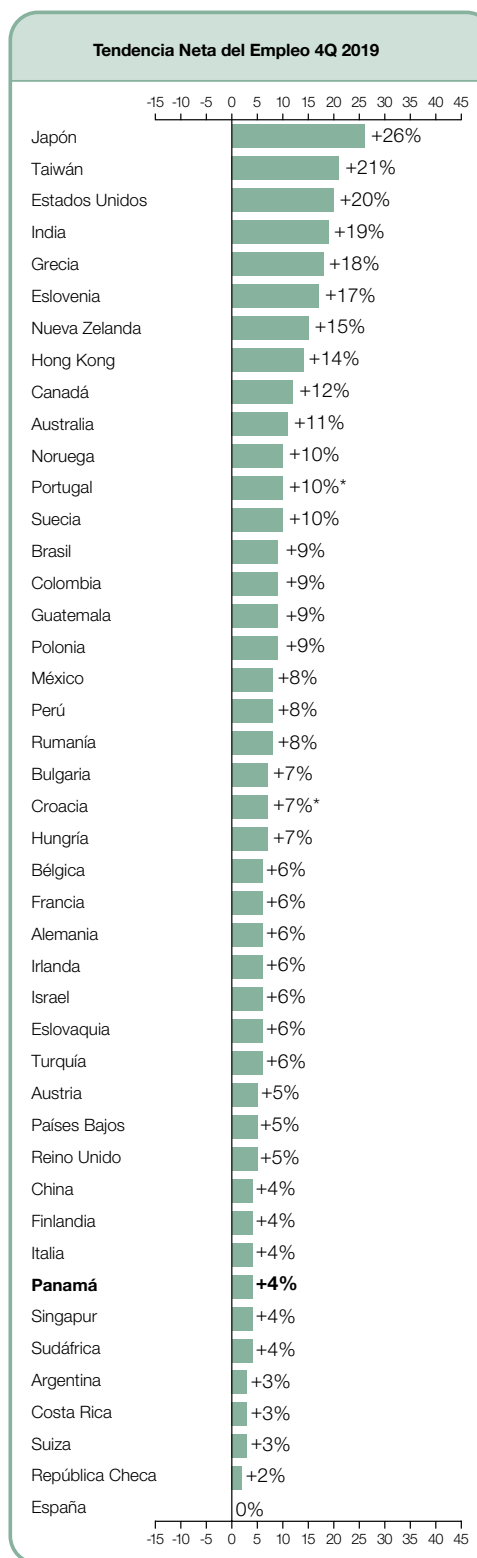


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2019	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasil	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Canadá	9 (12) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	2 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Estados Unidos	17 (20) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
<b>Panamá</b>	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Perú	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
India	20 (19) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Japón	23 (26) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapur	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwán	20 (21) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMOA*</b>			
Alemania	8 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Austria	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croacia	7	-16	-2
Eslovaquia	3 (6) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Eslovenia	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
España	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Francia	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	-12 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Hungría	6 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Irlanda	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Noruega	9 (10) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Portugal	10	-2	2
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Reino Unido	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
República Checa	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumanía	3 (8) <sup>1</sup>	-16 (-4) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Sudáfrica	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suecia	9 (10) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suiza	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turquía	2 (6) <sup>1</sup>	-10 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>



\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el periodo de octubre - diciembre 2019\*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta para el cuarto trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios encuestados, sólo los empleadores de un país no prevén cambios en sus intenciones de contratación. Las expectativas de contratación más fuertes se reportan en Japón, Taiwán, Estados Unidos, India y Grecia, mientras las actividades de contratación más débiles se esperan en España, República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 15 de 44 países y territorios reportan fuertes intenciones de contratación, mientras los empleadores en 23 países esperan un ritmo de contratación debilitado y seis no reportan cambios. En comparación con el cuarto trimestre de 2018, los planes de contratación también se fortalecen en 15 países y territorios, disminuyen en 23 y en seis permanecen sin cambios.

Para el cuarto trimestre, los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en 25 de los 26 países encuestados de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras los empleadores en España esperan un mercado laboral lento. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el mismo trimestre de 2018, la Tendencia incrementa en ocho países, pero disminuye en 14. Las intenciones de contratación más fuertes para el siguiente trimestre se reportan en Grecia y Eslovenia, mientras los empleadores en España, República Checa y Suiza reportan los planes de contratación más débiles.

Se esperan incrementos en las plantillas laborales en los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico durante el periodo de octubre - diciembre 2019. En comparación con el trimestre anterior, las oportunidades de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan en cuatro. En comparación con el cuarto trimestre de 2018, los empleadores reportan planes de contratación más fuertes en dos países y territorios, pero las intenciones de contratación disminuyen en cuatro. Los mercados laborales más fuertes de la región para los siguientes tres meses se esperan en Japón y Taiwán, mientras los empleadores en China y Singapur anticipan un ritmo de contratación débil.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en los 10 países de América durante el último trimestre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias incrementan en dos países de América, pero disminuyen en siete. En comparación con el cuarto trimestre de 2018, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y se debilitan también en cinco. Los empleadores en Estados Unidos y Canadá esperan la actividad de contratación más fuerte durante el siguiente trimestre, mientras los mercados laborales más débiles de la región se esperan en Argentina y Costa Rica.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de diciembre de 2019 detallando las expectativas para el mercado laboral del primer trimestre de 2020.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2019. Los empleadores de los 10 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Como en cada trimestre de los últimos dos años, las intenciones de contratación más fuertes de la región son reportadas en Estados Unidos. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual, con empleadores en los 13 sectores de Estados Unidos esperando incrementar sus plantillas laborales para los últimos tres meses de 2019. El mercado laboral más activo se prevé en los sectores Turismo, Servicios Profesionales & de Negocios y Comercio. Sin embargo, la confianza de contratación se ha debilitado, con Tendencias disminuyendo en 10 sectores cuando se comparan con el trimestre anterior.

Los empleadores canadienses continúan esperando incrementos estables en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia sin cambios para el siguiente trimestre. Las fuertes expectativas de contratación a nivel nacional en los sectores Comunicaciones & Transportes y Administración Pública están ayudando a mantener el próspero mercado laboral, junto con los planes de contratación regionales más fuertes en Quebec desde que la región se midió por primera vez hace 16 años.

En México el ritmo de contratación estable de los últimos años se ha estancado, de acuerdo con los empleadores que reportan los planes de contratación más débiles en nueve años. A pesar de las altas expectativas reportadas en Agricultura & Pesca, las intenciones de contratación se debilitan en los seis sectores restantes, incluyendo Comercio y Manufactura con las expectativas de contratación más débiles en una década.

En Centroamérica, los empleadores anticipan una actividad de contratación débil en dos de los tres países encuestados. Los empleadores costarricenses reportan perspectivas de contratación irregulares. Los empleadores de tres de los seis sectores esperan incrementar sus plantillas laborales para el último trimestre de 2019. Los empleadores en Panamá esperan incrementos limitados en

sus plantillas laborales durante el 4Q 2019, aunque los empleadores en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes reportan ligeros incrementos en comparación trimestral. El ritmo de contratación moderado parece continuar en Guatemala durante el siguiente trimestre. Los empleadores en la mayoría de los sectores del país esperan incrementar sus plantillas laborales alentados por los planes de contratación favorables en el sector Comunicaciones & Transportes.

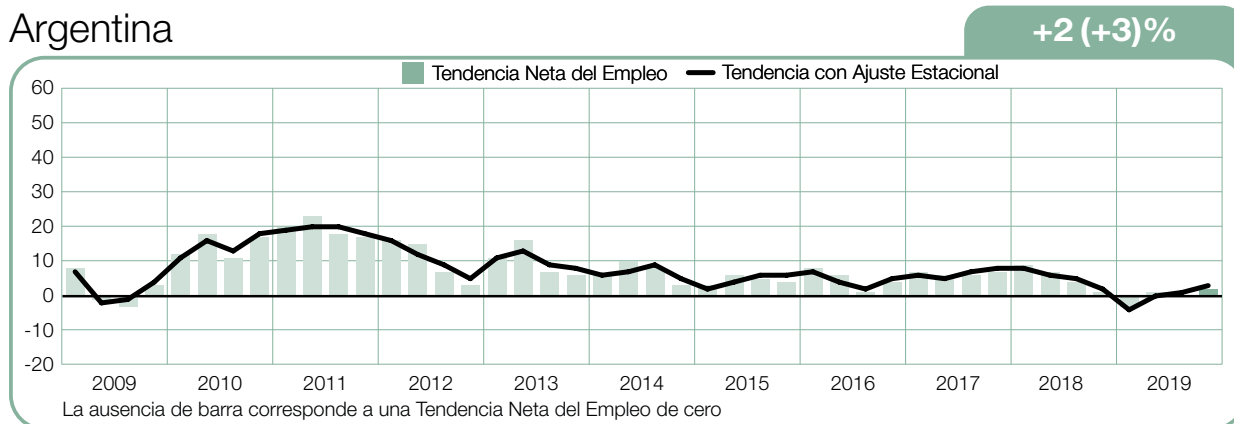
En Sudamérica, los empleadores argentinos reportan una ligera recuperación después de la agitación presentada a principios de 2019, esperando incrementos laborales moderados en los siguientes tres meses. El mercado laboral es impulsado por un incremento de la demanda en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores de Manufactura reportan la Tendencia más débil desde que comenzó la encuesta hace 13 años.

Los empleadores brasileños esperan que el ritmo de contratación moderado continúe, con empleadores en los ocho sectores y las cinco regiones esperando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación son particularmente prósperas en Construcción, donde los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes en más de cinco años.

La confianza de contratación en Colombia permanece relativamente estable en comparación trimestral, con planes de contratación más fuertes en Agricultura & Pesca y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores de Construcción y Minería reportan las Tendencias más débiles de los nueve sectores, disminuyendo en comparación con el 3Q 2019 y el 4Q 2018.

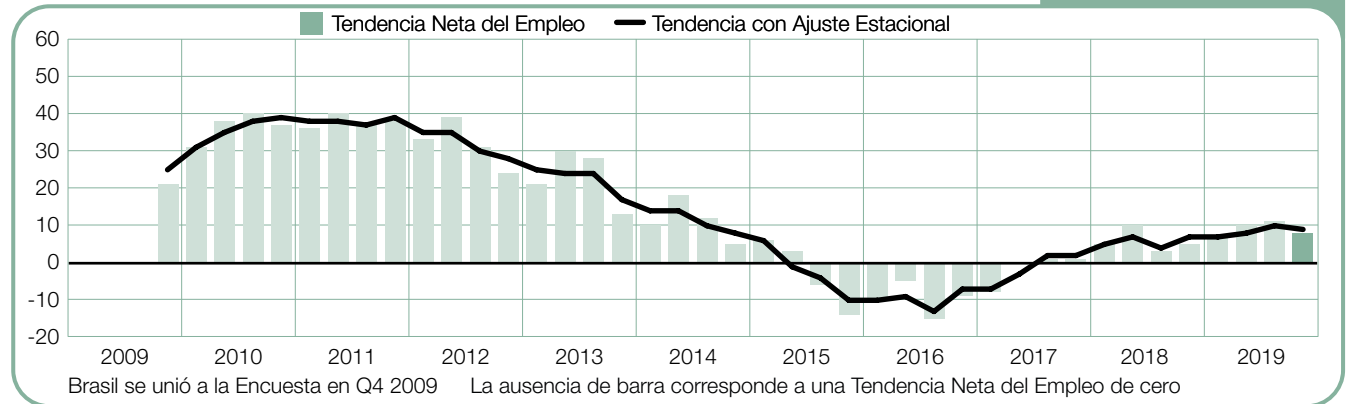
Los empleadores en Perú continúan reportando intenciones de contratación conservadoras, manteniéndose relativamente estables en comparación anual. Los planes de contratación se fortalecen en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, pero los empleadores en el sector Manufactura esperan recortes en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, reportando el mercado laboral más débil en una década.

## Argentina



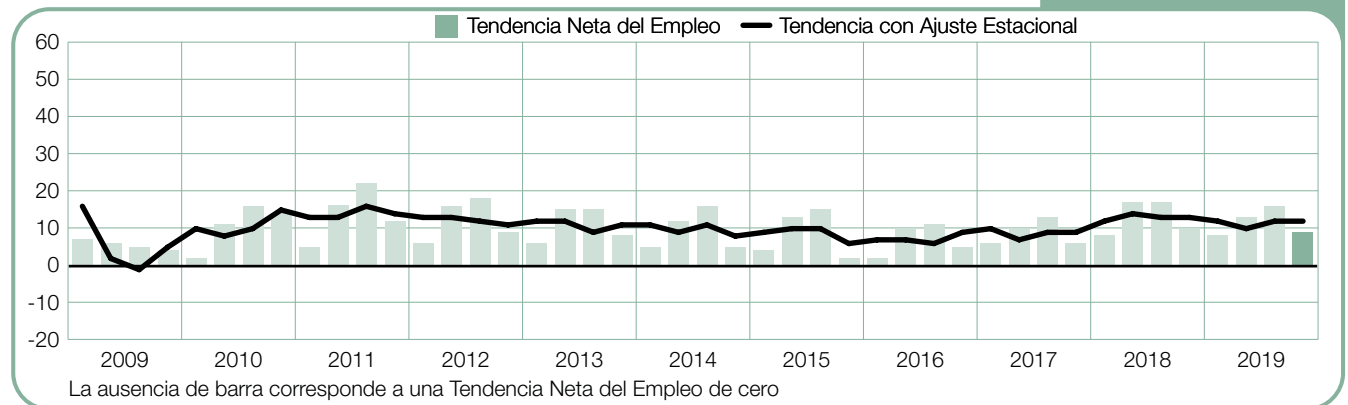
## Brasil

+8 (+9)%



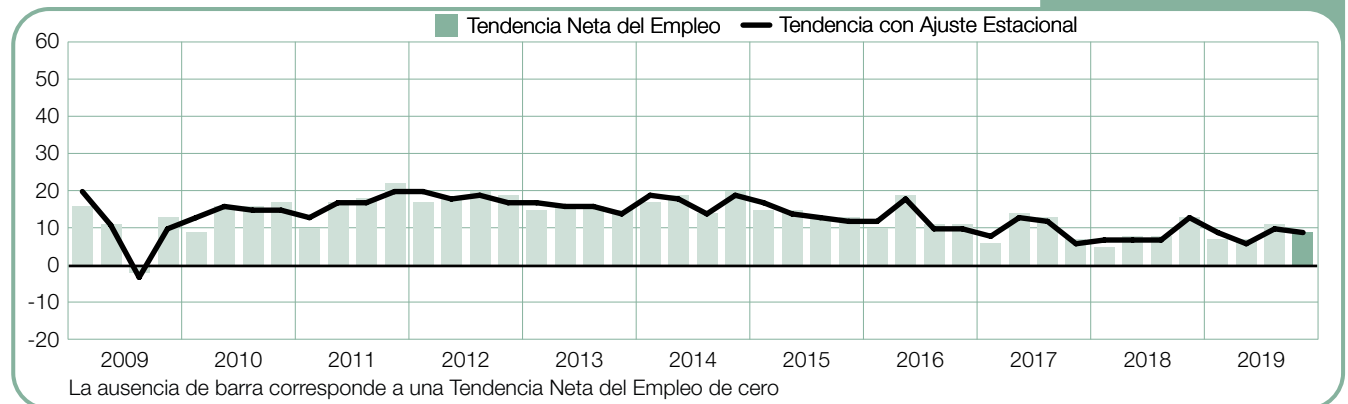
## Canadá

+9 (+12)%



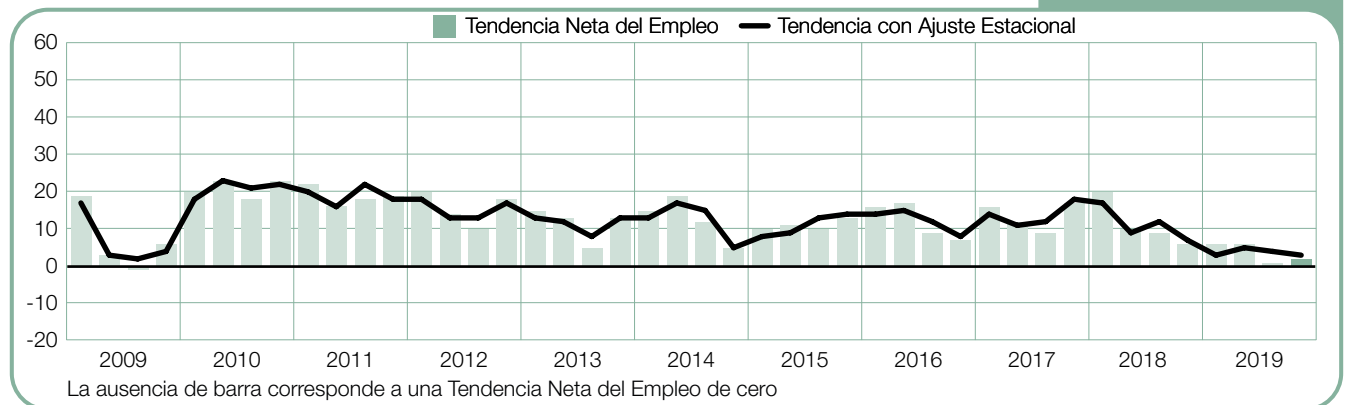
## Colombia

+9 (+9)%



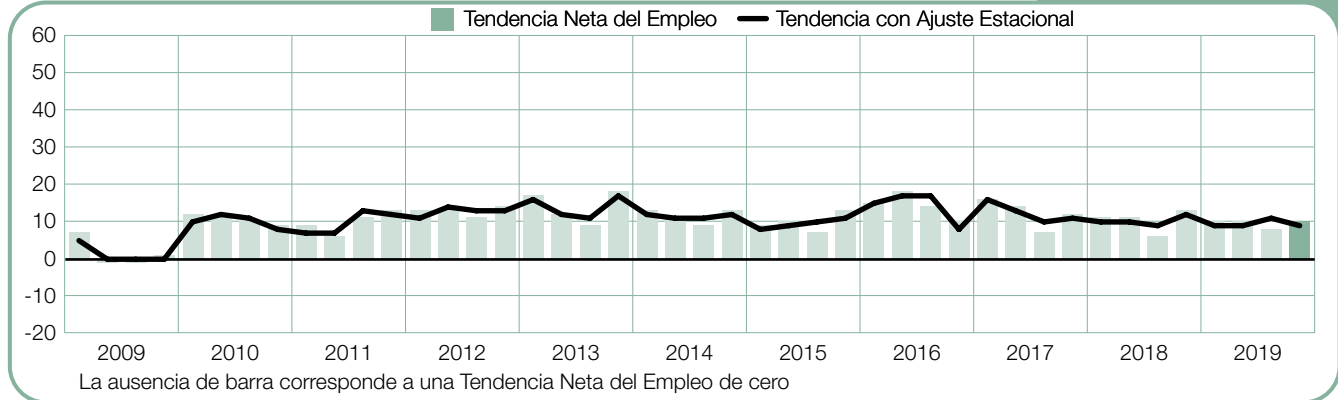
## Costa Rica

+2 (+3)%



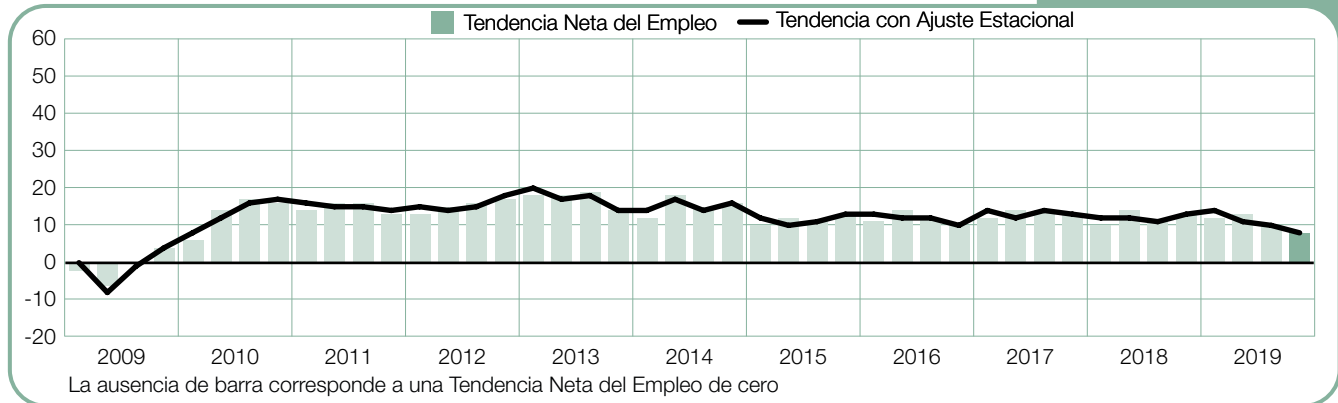
## Guatemala

+10 (+9)%



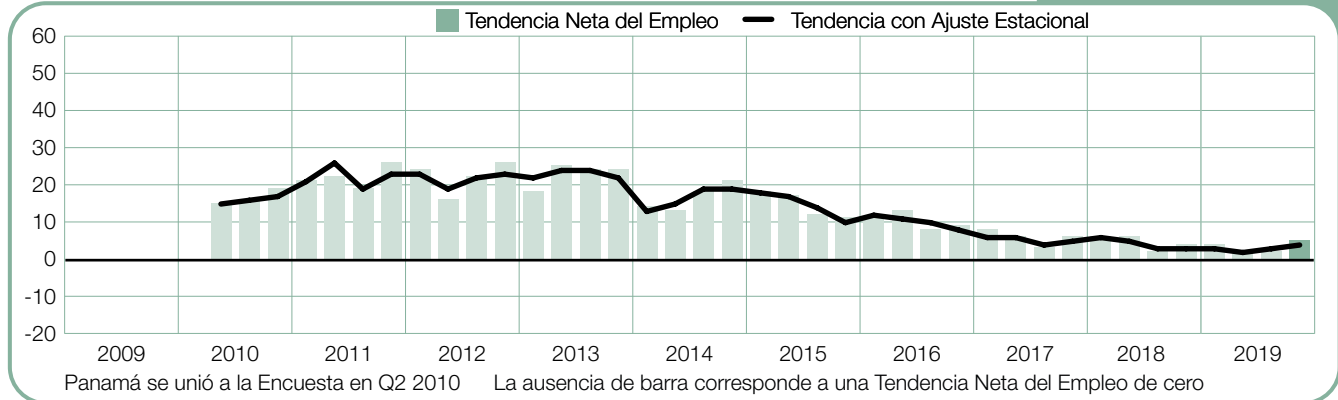
## México

+8 (+8)%



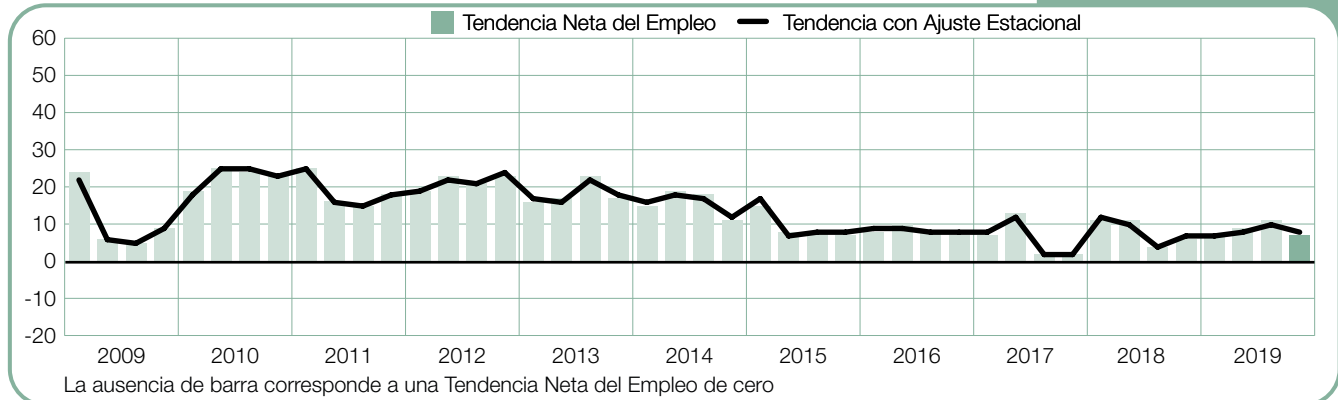
## Panamá

+5 (+4)%



## Perú

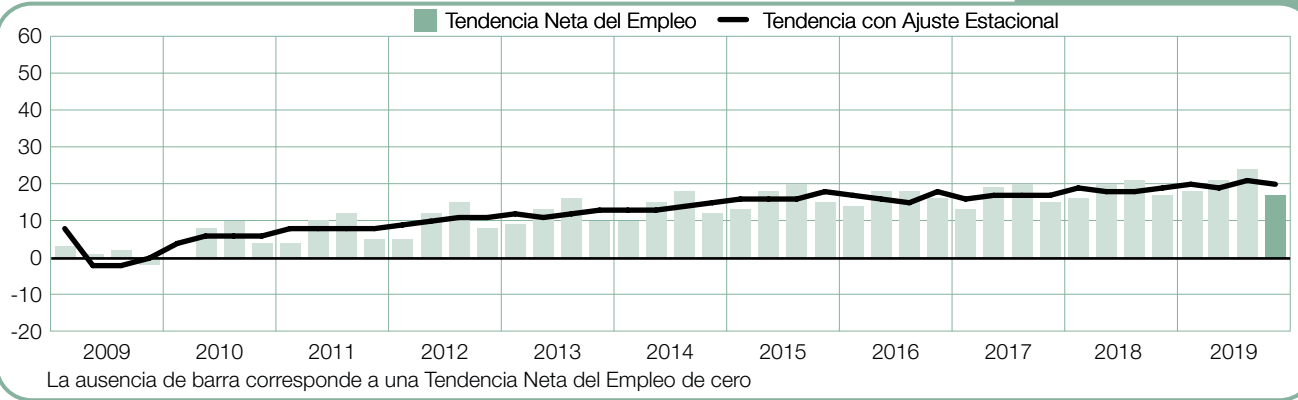
+7 (+8)%





# Estados Unidos

+17 (+20)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Para el último trimestre de 2019, ManpowerGroup encuestó a casi 15,000 empleadores en los ocho países y territorios en la región Asia-Pacífico, los resultados revelan que los empleadores de los 8 países y territorios esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.

Los empleadores japoneses reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región Asia-Pacífico por sexto trimestre consecutivo. Las sólidas perspectivas de contratación en los sectores Minería & Construcción y Servicios continúan impulsando la fuerte Tendencia de Japón, impulsada en el 4Q 2019 por la Tendencia más fuerte reportada en más de dos años en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, así como por la Tendencia más optimista en 11 años en el sector de Administración Pública & Educación.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores chinos esperan un ritmo de contratación cauteloso para el siguiente trimestre, reportando la Tendencia más débil en dos años. Se esperan incrementos en las plantillas laborales en los seis sectores industriales y en las nueve regiones de China durante los siguientes tres meses, no obstante, los planes de contratación se debilitan en todos los sectores y regiones en comparación trimestral y anual.

Mientras se espera que el ritmo de contratación estable continúe en el último trimestre de 2019, los empleadores de Hong Kong también prevén los planes de contratación más débiles en dos años, con disminuciones en las intenciones de contratación de los seis sectores industriales en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Singapur anticipan incrementos limitados en las plantillas laborales para el siguiente trimestre, reportando el pronóstico más débil en dos años. La cautelosa Tendencia nacional es apuntalada por los empleadores en los sectores Manufactura, Servicios y Comunicaciones & Transportes, reportando los planes de contratación más débiles en una década.

Las perspectivas de contratación no presentan cambios en Taiwán cuando se comparan con el trimestre anterior. Los empleadores esperan que los incrementos favorables en sus plantillas laborales continúen en el periodo de octubre – diciembre, impulsados por el mercado laboral más fuerte en cuatro años en el sector Minería & Construcción. También se reportan planes de contratación optimistas para el siguiente trimestre en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios.

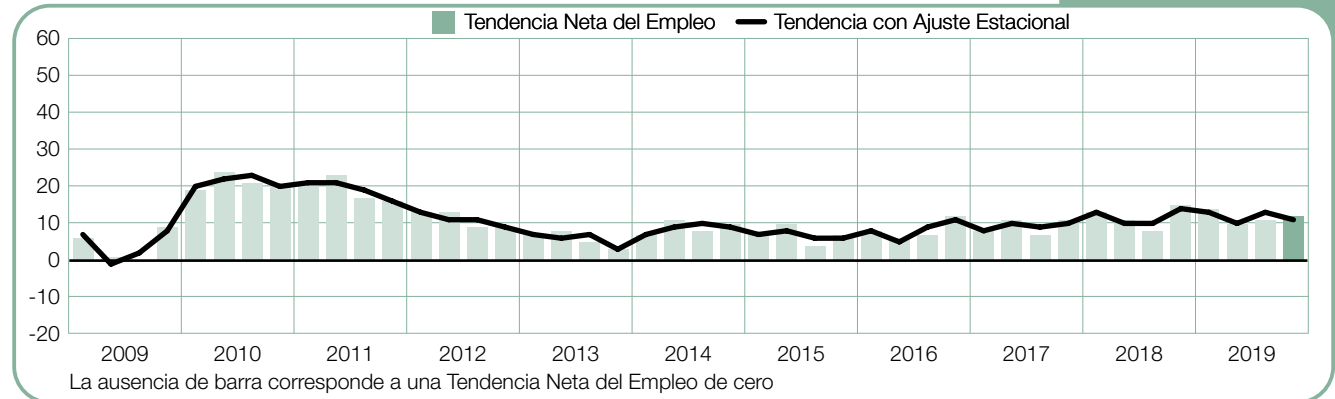
La confianza de contratación en India es la más fuerte desde el 1Q 2018, con empleadores en los seis sectores y en las cuatro regiones reportando incrementos en los planes de contratación para el último trimestre de 2019. La Tendencia positiva es impulsada por los empleadores de Administración Pública & Educación y Comercio que reportan las intenciones de contratación más fuertes en tres años.

Se anticipan incrementos favorables en las plantillas laborales durante el siguiente trimestre en Australia, aunque los empleadores en cinco de los seis sectores reportan intenciones de contratación más débiles en comparación anual, con disminuciones considerables en los sectores Minería & Construcción, y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores en Nueva Zelanda esperan que el ritmo de contratación estable continúe durante los siguientes tres meses. Las expectativas de contratación son ligeramente más fuertes en comparación con el trimestre anterior, impulsadas por los empleadores de Servicios, quienes reportan los planes de contratación más fuertes en cuatro años.

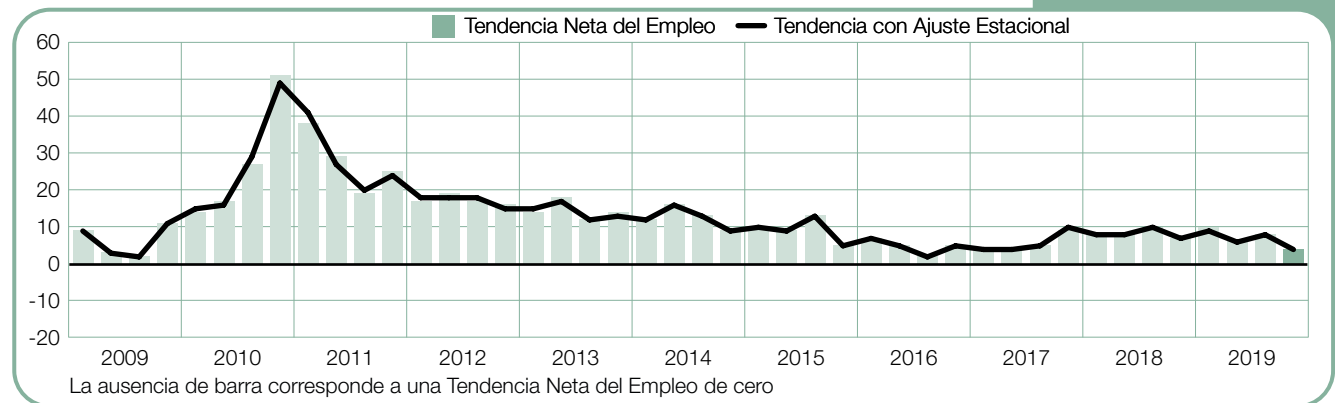
## Australia

+12 (+11)%



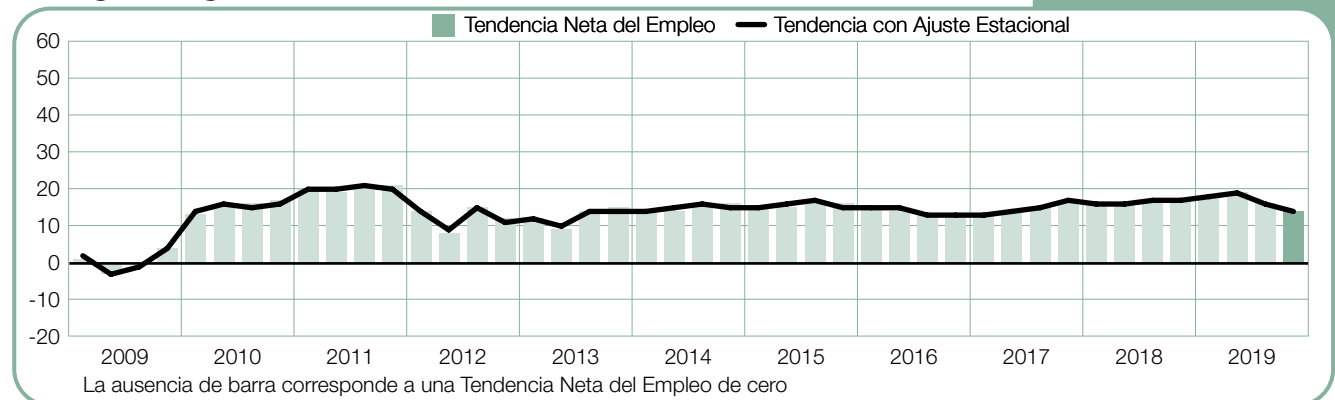
## China

+4 (+4)%



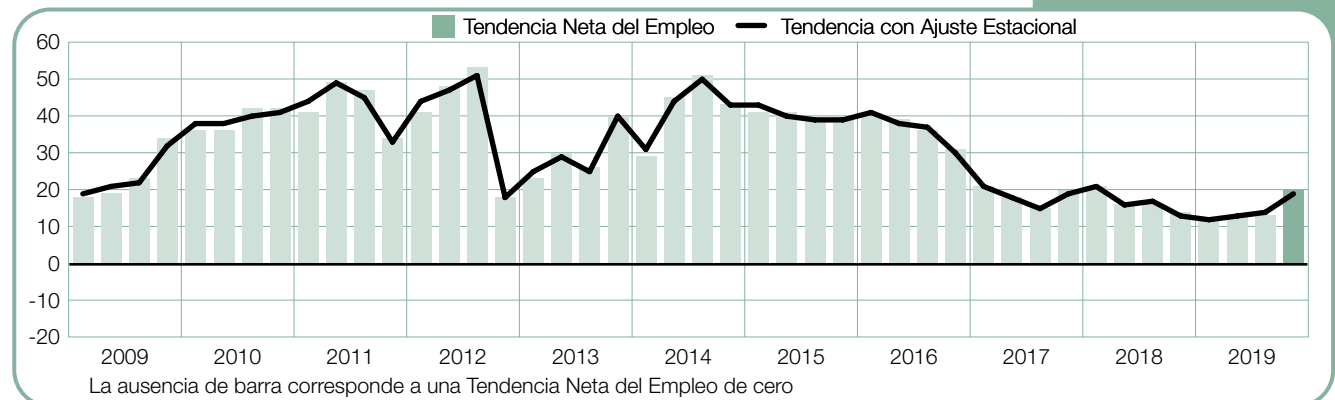
## Hong Kong

+14 (+14)%



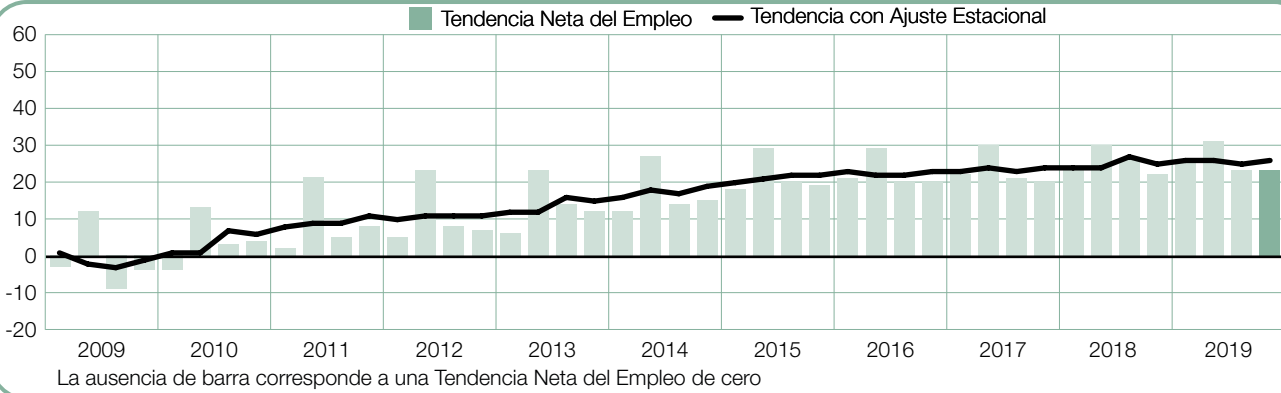
## India

+20 (+19)%



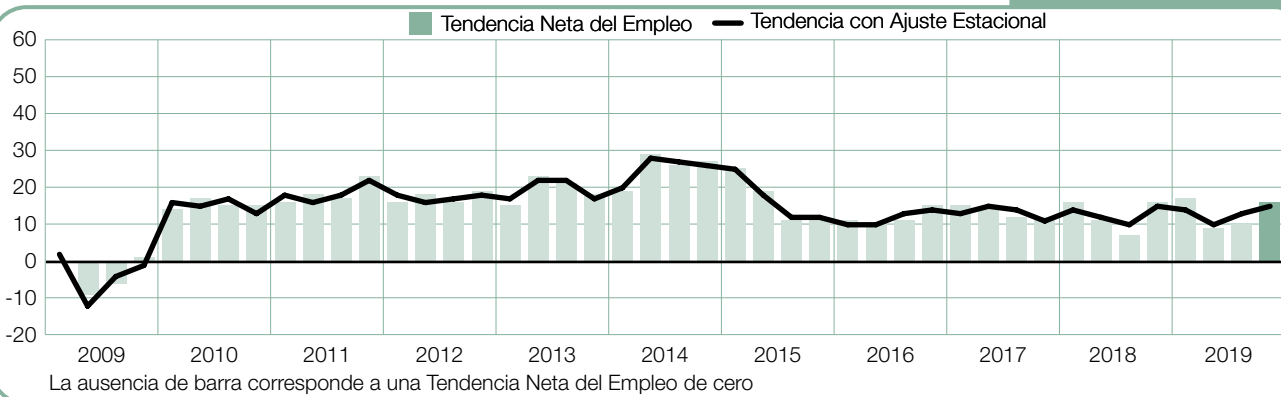
## Japón

**+23 (+26)%**



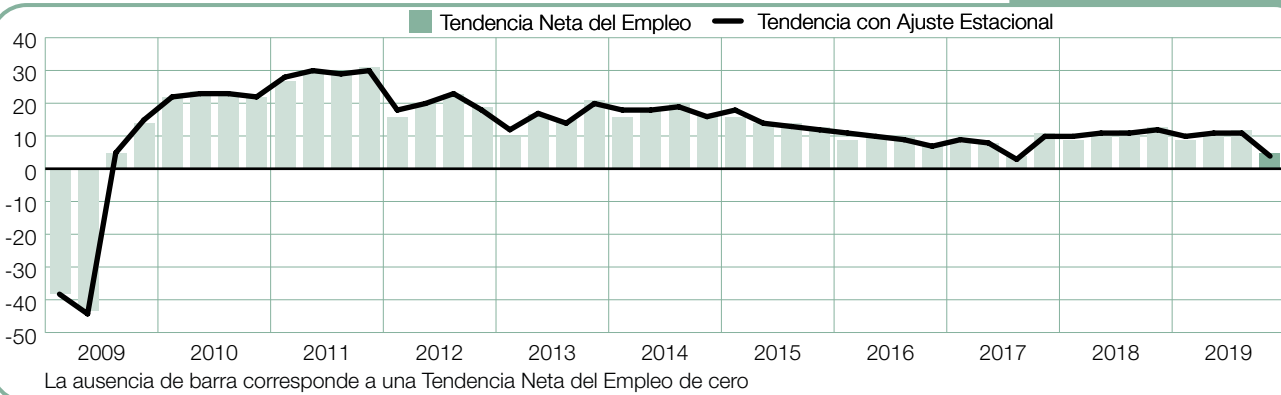
## Nueva Zelanda

**+16 (+15)%**



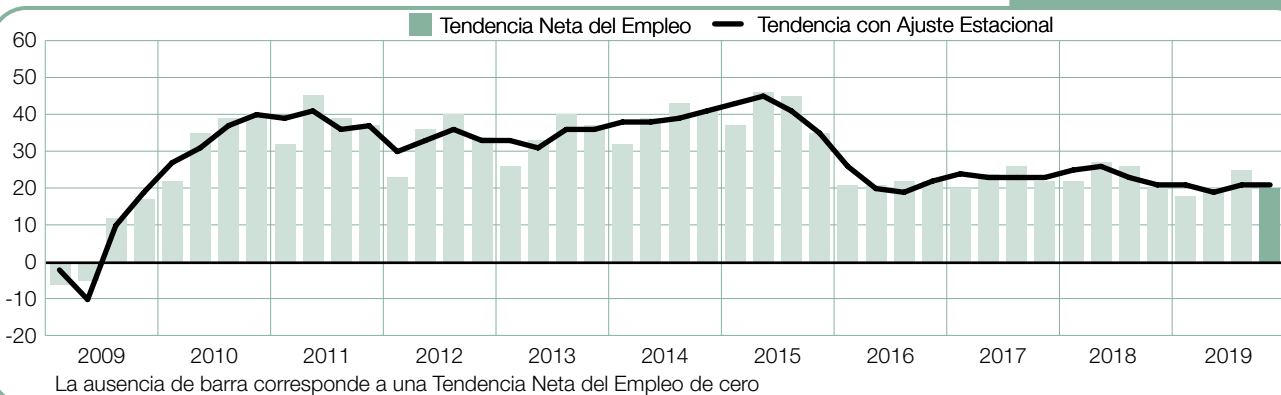
## Singapur

**+5 (+4)%**



## Taiwán

**+20 (+21)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el periodo de octubre – diciembre de 2019, ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores en 25 países de la región esperan incrementos en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, mientras los empleadores de España anticipan un mercado laboral débil.

Los empleadores en las cuatro economías más grandes de Europa esperan incrementar sus plantillas laborales durante el último trimestre de 2019. Los empleadores alemanes reportan planes de contratación relativamente estables en comparación trimestral, esperando incrementos moderados en las plantillas laborales para el 4Q 2019, impulsados por la Tendencia más fuerte reportada en ocho años del sector Público & Social. No obstante, el sector Manufactura muestra señales de debilitamiento en comparación trimestral y anual. Se espera un ritmo de contratación estable en Francia, donde los empleadores de Construcción reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 16 años, mientras los empleadores del sector Público & Social esperan el mercado laboral más fuerte en nueve años. A pesar de la incertidumbre del curso del Brexit, los empleadores en Reino Unido anticipan un incremento en las plantillas laborales durante los siguientes tres meses, con una Tendencia ligeramente más fuerte que la reportada en el trimestre anterior. En Italia, los empleadores esperan un ritmo de contratación lento, con mejoras en comparación trimestral y anual, impulsados parcialmente por las expectativas de contratación más fuertes en ocho años en el sector Público & Social.

La relativa estabilidad de los mercados laborales en las cuatro economías más grandes de Europa se refleja en algunos mercados de la Europa Occidental. Los empleadores en Países Bajos reportan planes de contratación estables en comparación con el trimestre anterior, con empleadores de Comunicaciones, Almacenamiento & Transportes esperando los planes de contratación más fuertes en ocho años. En Bélgica, los empleadores anticipan algunos incrementos en las plantillas laborales con una Tendencia ligeramente más fuerte en comparación trimestral, impulsada por la Tendencia más fuerte en ocho años del sector Comercio.

Los empleadores españoles esperan el mercado laboral más débil de la región EMOA, anticipando una baja actividad de contratación en el último trimestre de 2019. Mientras se esperan incrementos en las plantillas laborales en seis de los 10 sectores, los empleadores de Construcción, Manufactura y Comercio esperan reducir sus plantillas laborales reportando las Tendencias más débiles en cinco años.

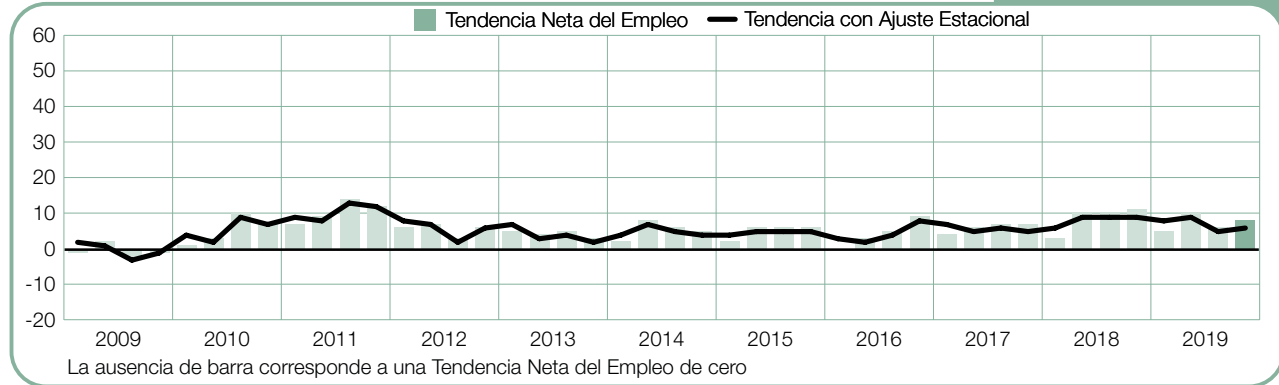
En Grecia, se espera que el ritmo de contratación positivo continúe para el último trimestre de 2019. La Tendencia de Grecia es la más fuerte en la región EMOA, impulsada parcialmente por el sector Comercio, donde los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó hace más de 11 años.

En la región Nórdica, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable durante el último trimestre de 2019. Los empleadores noruegos anticipan el ritmo de contratación más fuerte en ocho años, impulsado parcialmente por las perspectivas de contratación estables en Manufactura y por el mercado laboral más fuerte en seis años en la región de Oslo. En Suecia, los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte en dos años para el siguiente trimestre. Se prevén planes de contratación favorables en el sector Público & Social, con empleadores reportando la Tendencia más fuerte en siete años. Por otra parte, los empleadores en Finlandia son más cautelosos, reportando intenciones de contratación moderadas por cuarto trimestre consecutivo.

Para el cuarto trimestre de 2019, los empleadores en Europa Oriental reportan diversas expectativas de contratación. En Eslovenia, se espera que el ritmo de contratación positivo continúe, con empleadores reportando uno de los pronósticos más optimistas de la región EMOA, reflejando las expectativas más fuertes desde que la encuesta inició en los sectores Minería & Extracción y Público & Social. La Tendencia de Polonia continúa ofreciendo oportunidades a los buscadores de empleo, sin embargo, las expectativas se debilitan nacionalmente y en la mayoría de los sectores en comparación anual. Por otra parte, la Tendencia en Rumanía para los siguientes tres meses es la más débil en cuatro años, de acuerdo con los empleadores que reportan disminuciones considerables en las expectativas de contratación para los sectores de Manufactura, Comunicaciones, Almacenamiento & Transportes y Comercio en comparación trimestral y anual. Los empleadores eslovacos también reportan las intenciones de contratación más débiles en más de cuatro años, impulsados por disminuciones considerables en los sectores de Construcción, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura y Comunicaciones, Almacenamiento & Transportes.

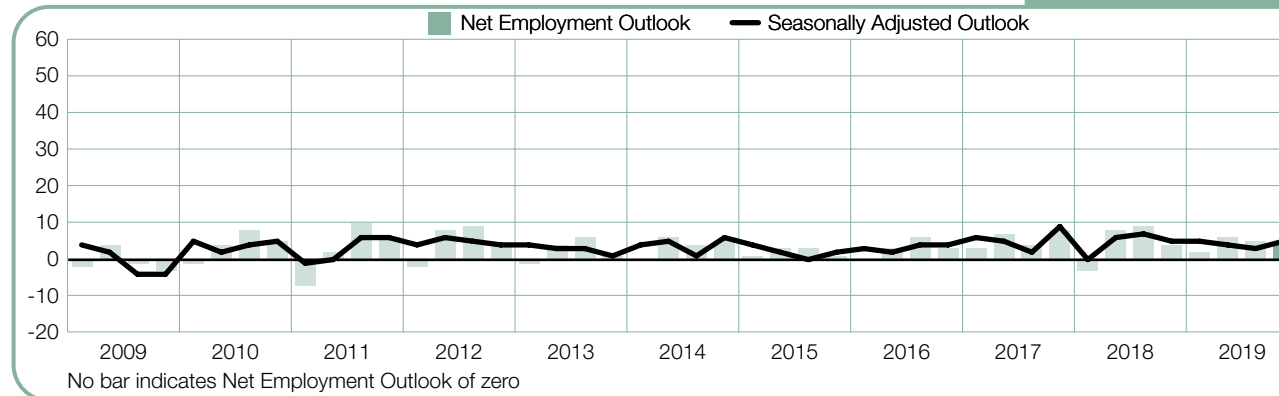
## Alemania

+8 (+6)%



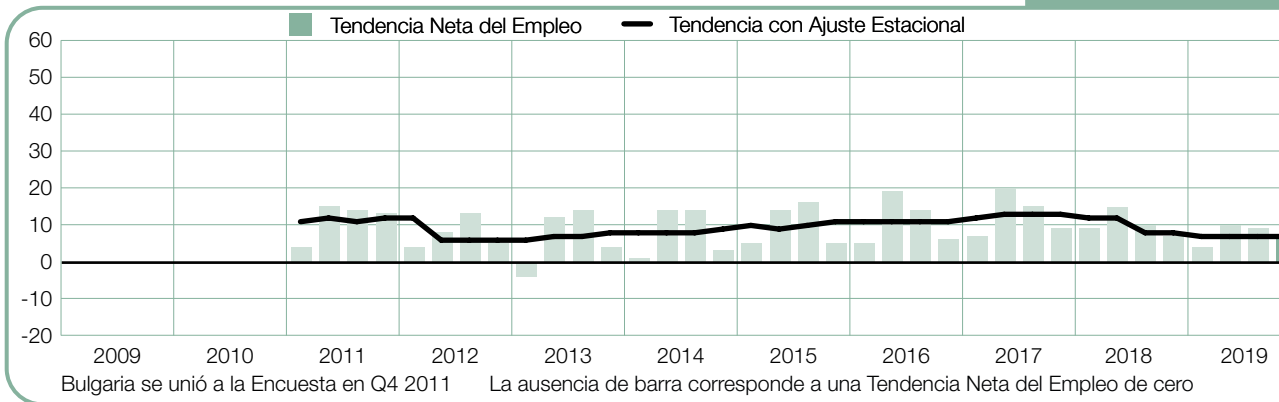
## Austria

+4 (+5)%



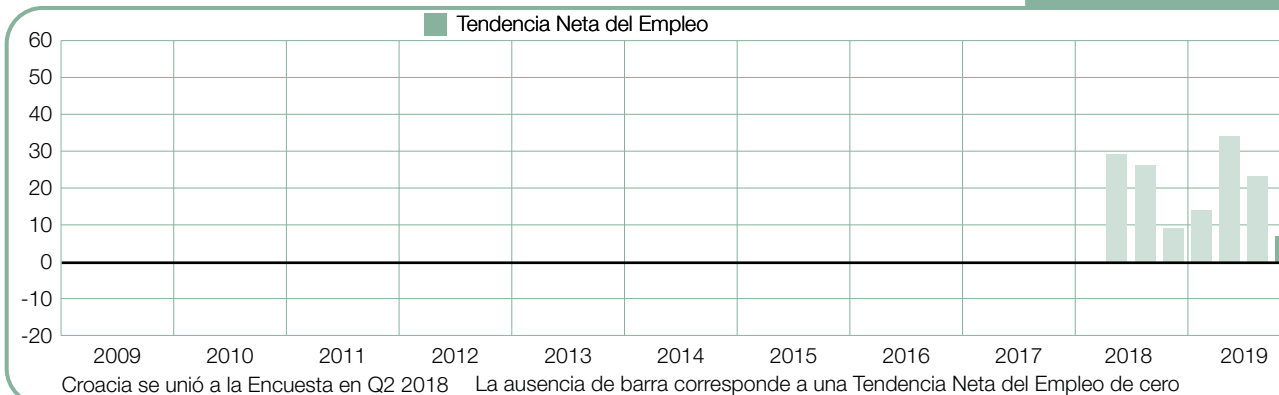
## Bulgaria

+6 (+7)%



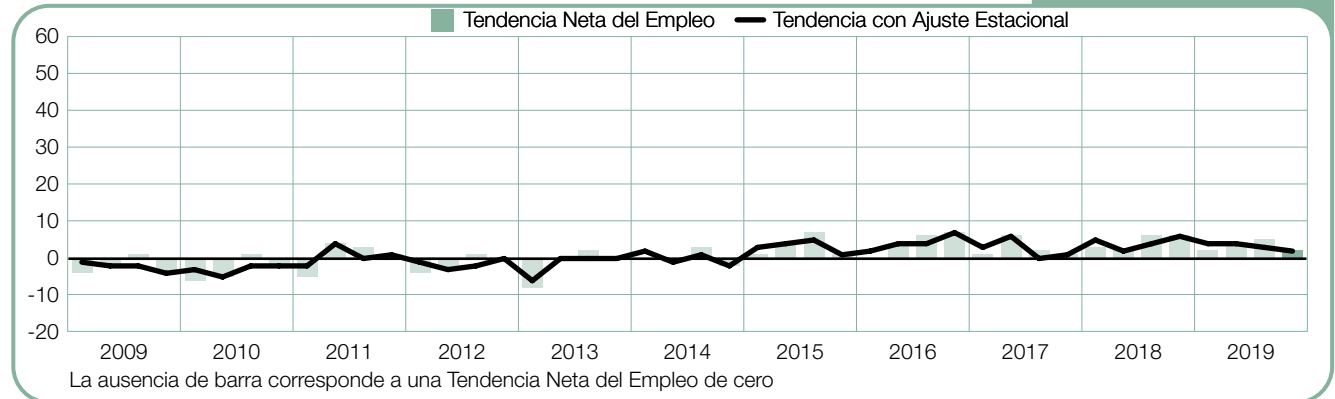
## Croacia

+7%



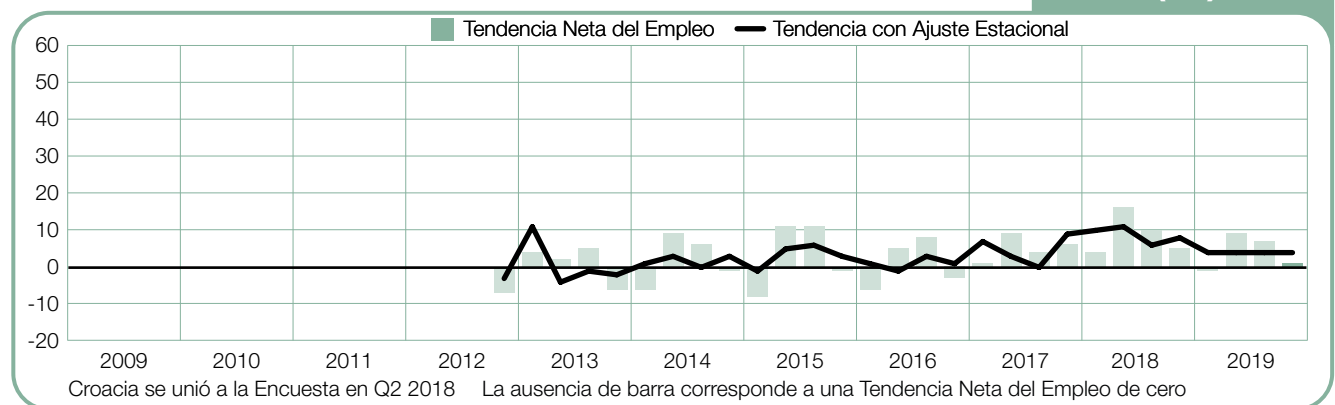
## República Checa

+2 (+2)%



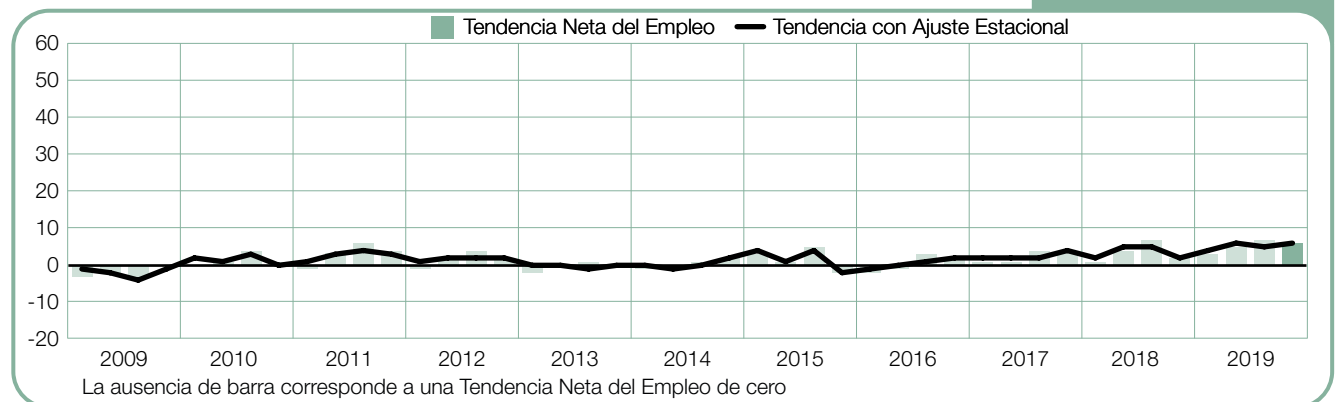
## Finlandia

+1 (+4)%



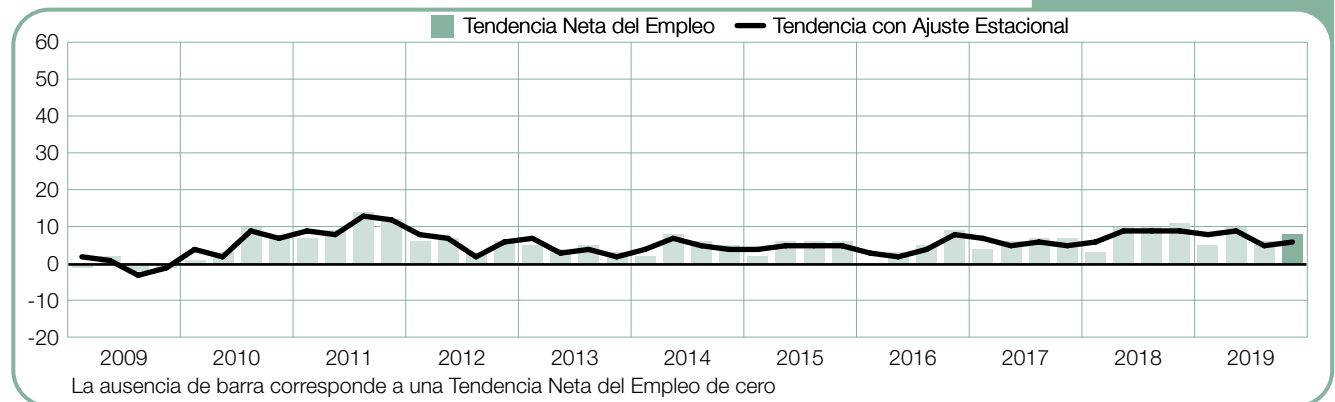
## Francia

+6 (+6)%



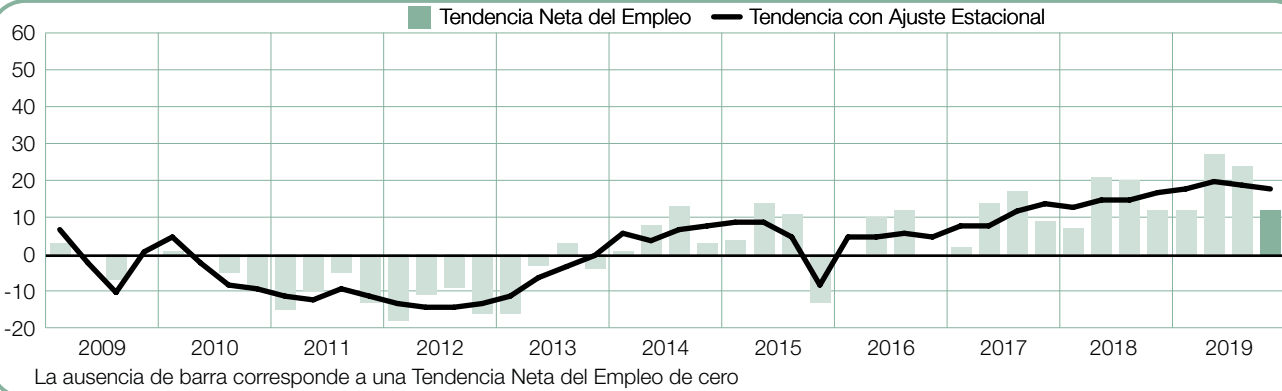
## Alemania

+8 (+6)%



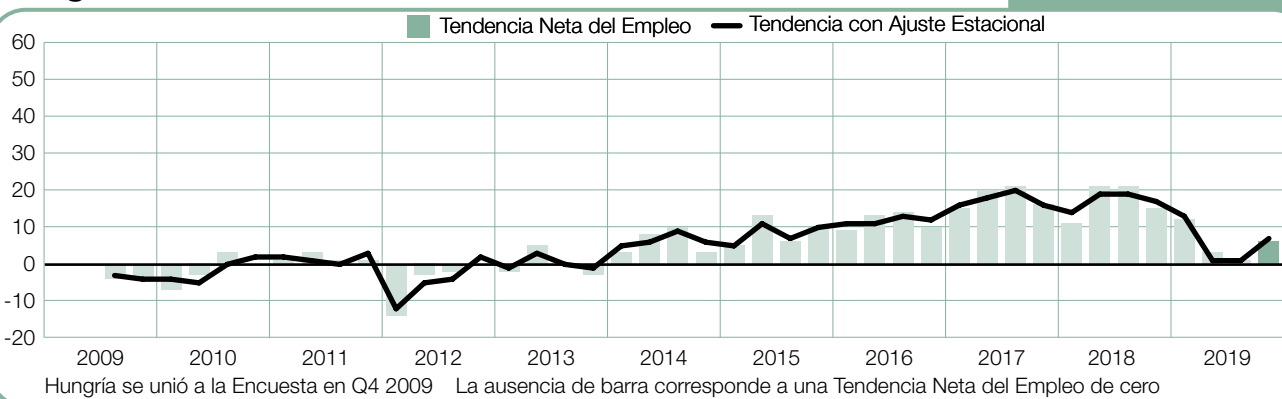
## Grecia

+12 (+18)%



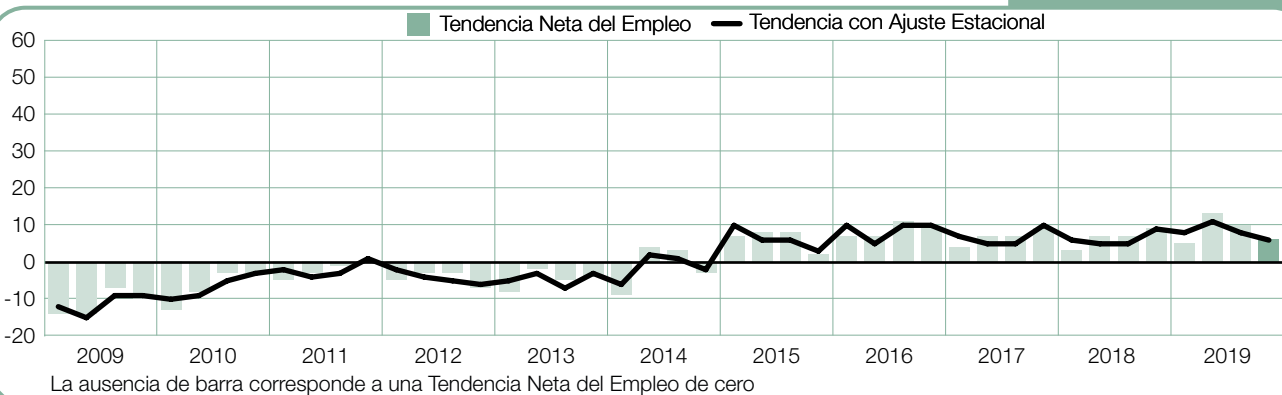
## Hungría

+6 (+7)%



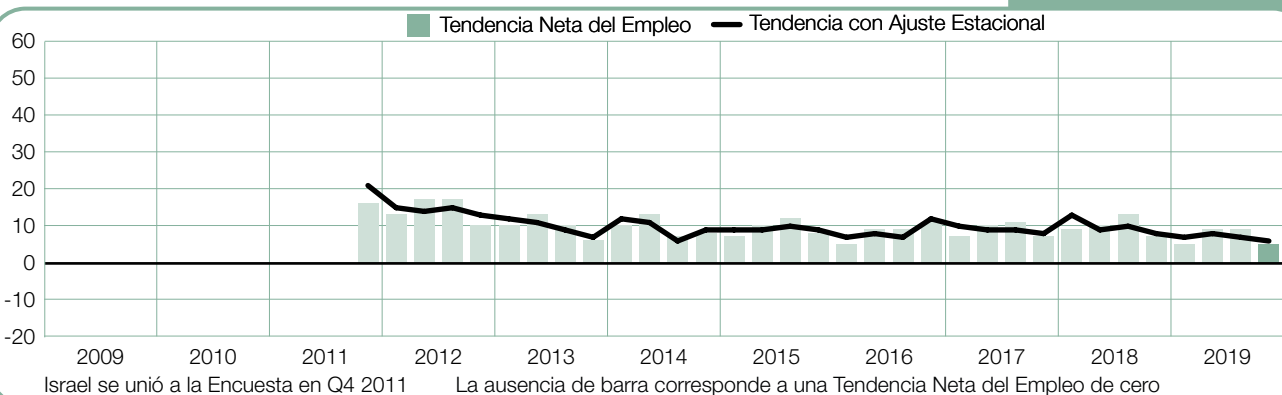
## Irlanda

+6 (+6)%



## Israel

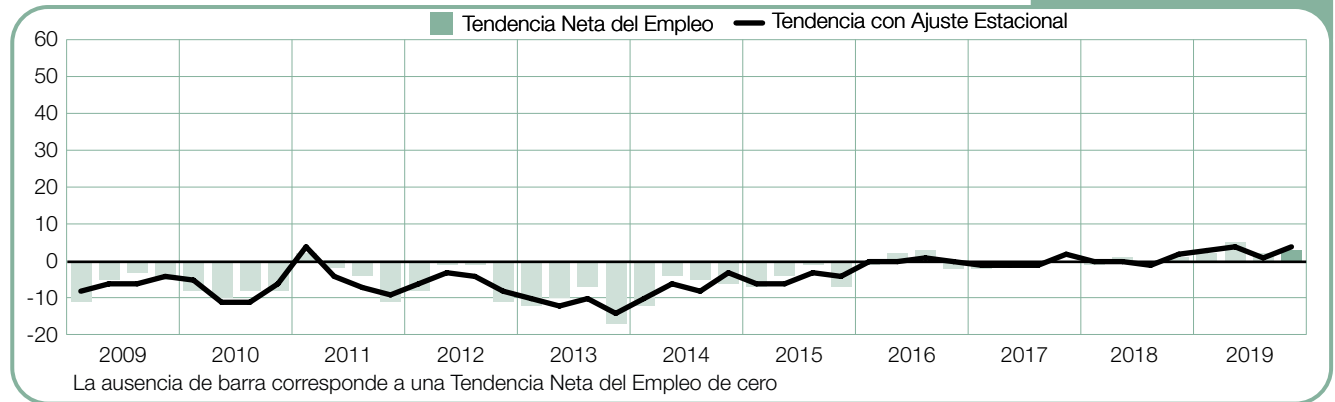
+5 (+6)%





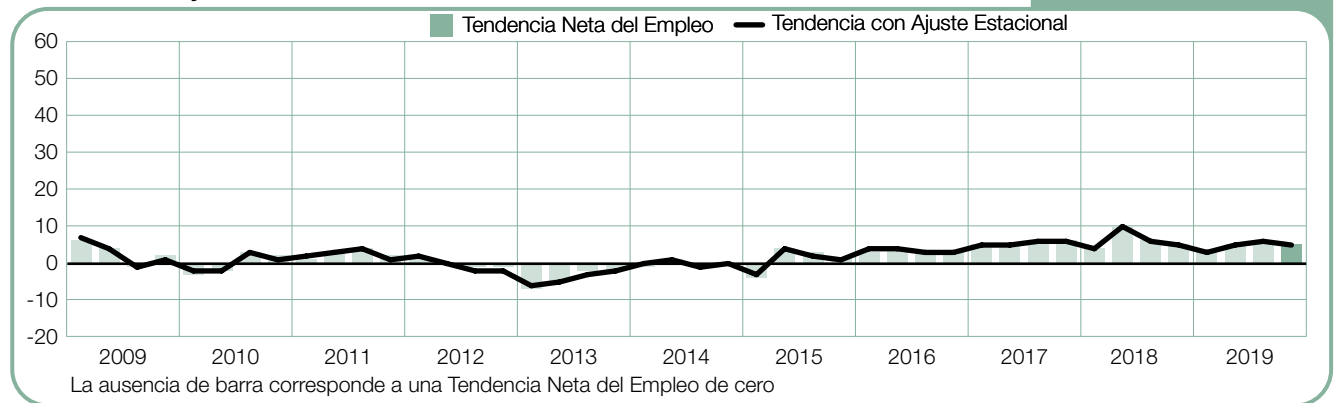
## Italia

+3 (+4)%



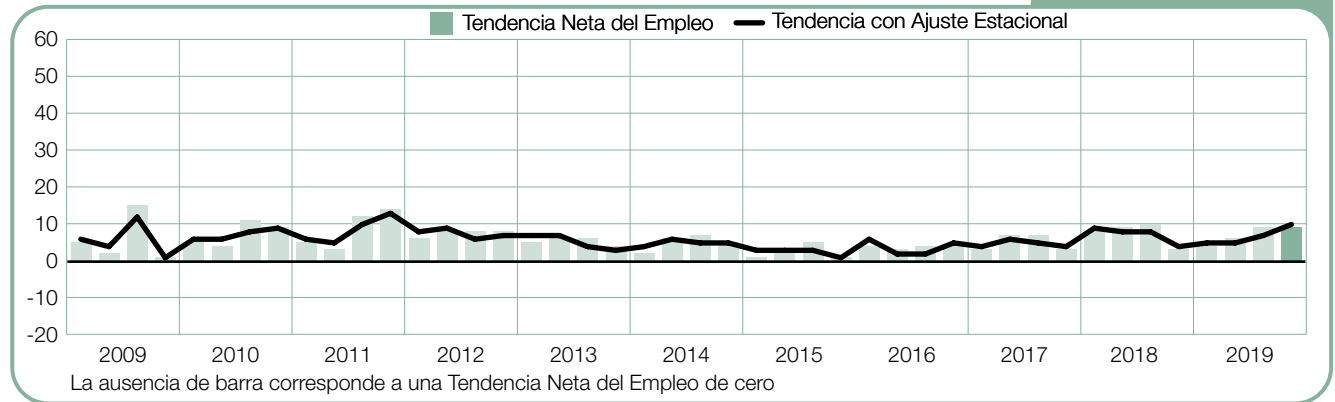
## Países Bajos

+5 (+5)%



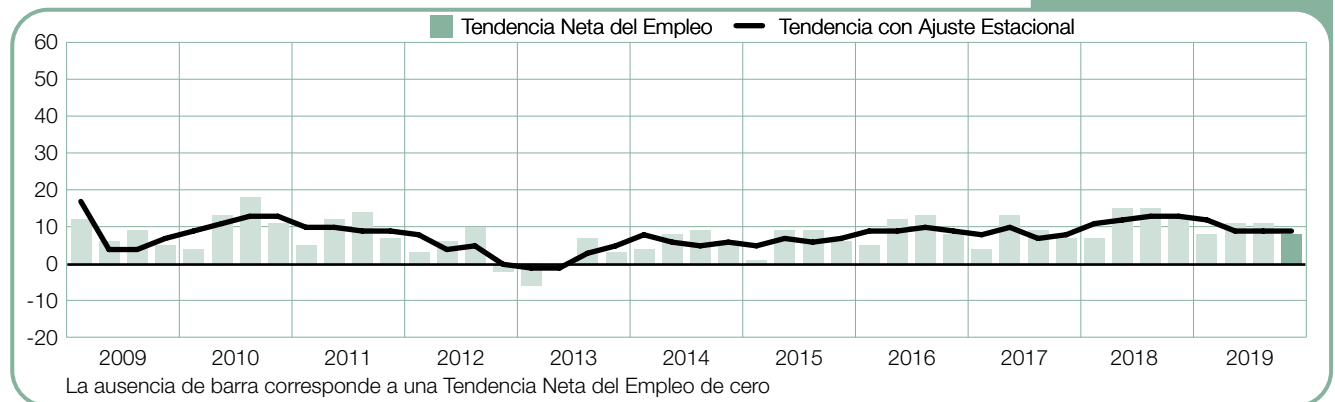
## Noruega

+9 (+10)%



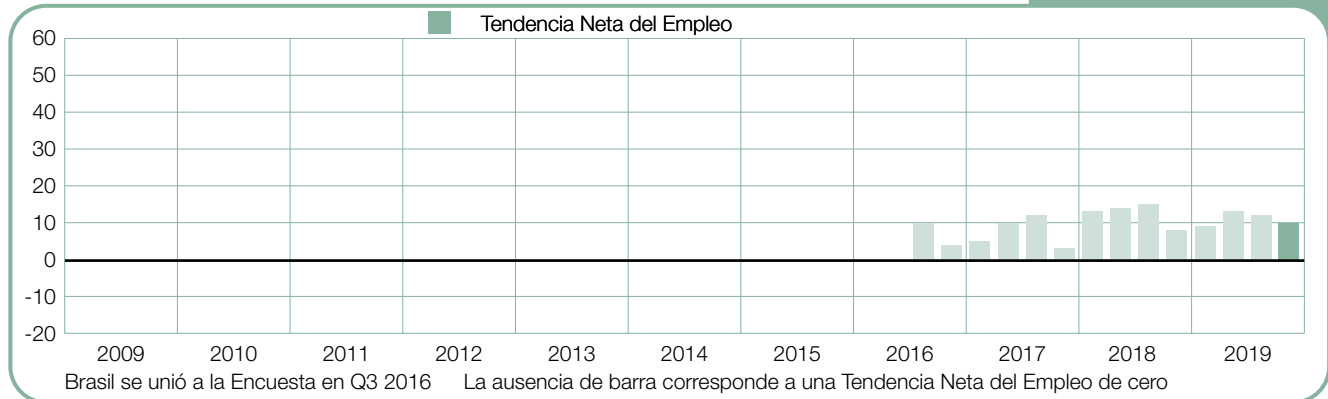
## Polonia

+8 (+9)%



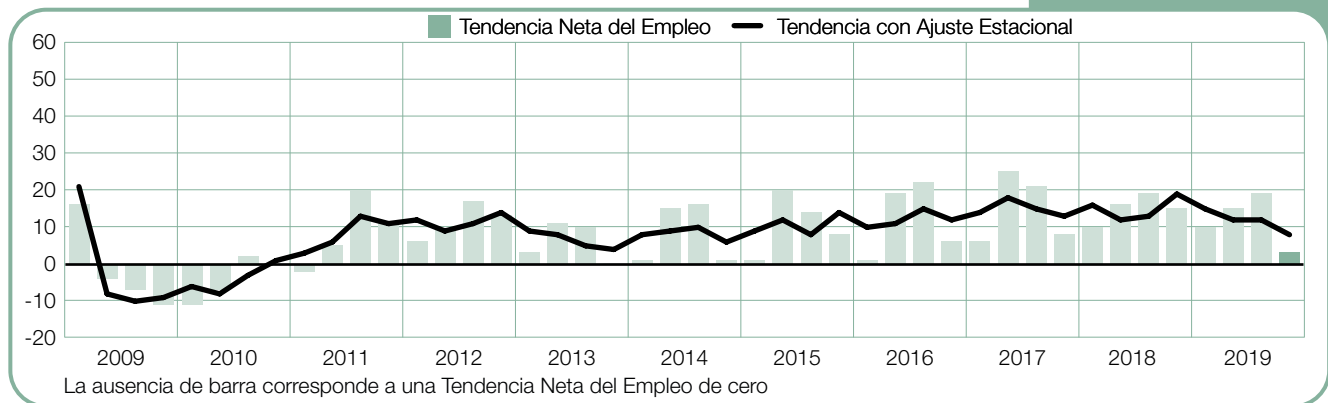
## Portugal

**+10%**



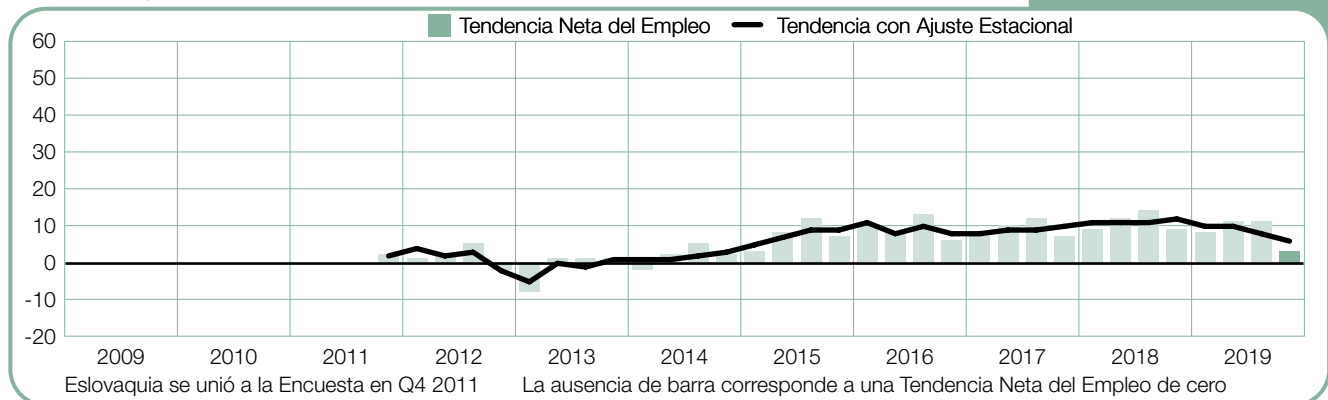
## Rumanía

**+3 (+8)%**



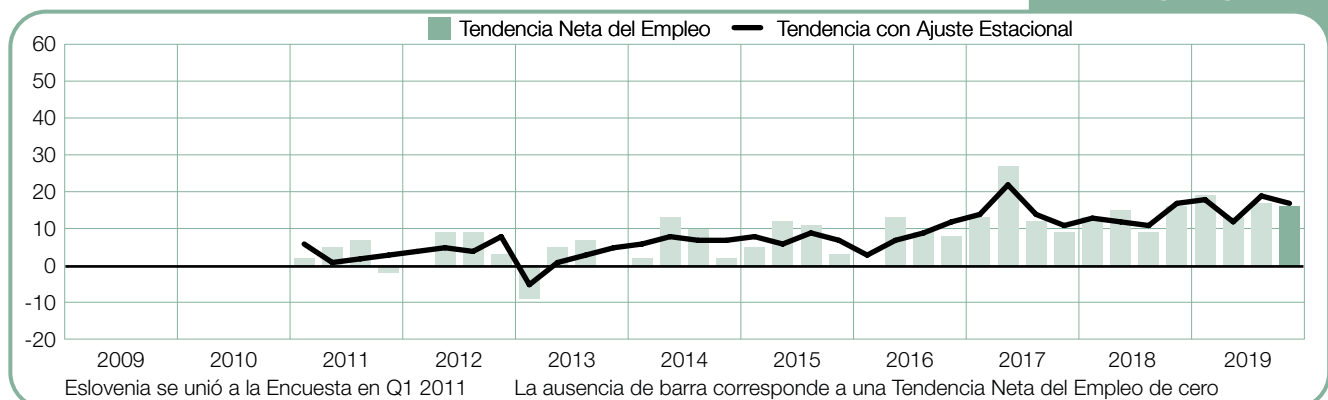
## Eslovaquia

**+3 (+6)%**



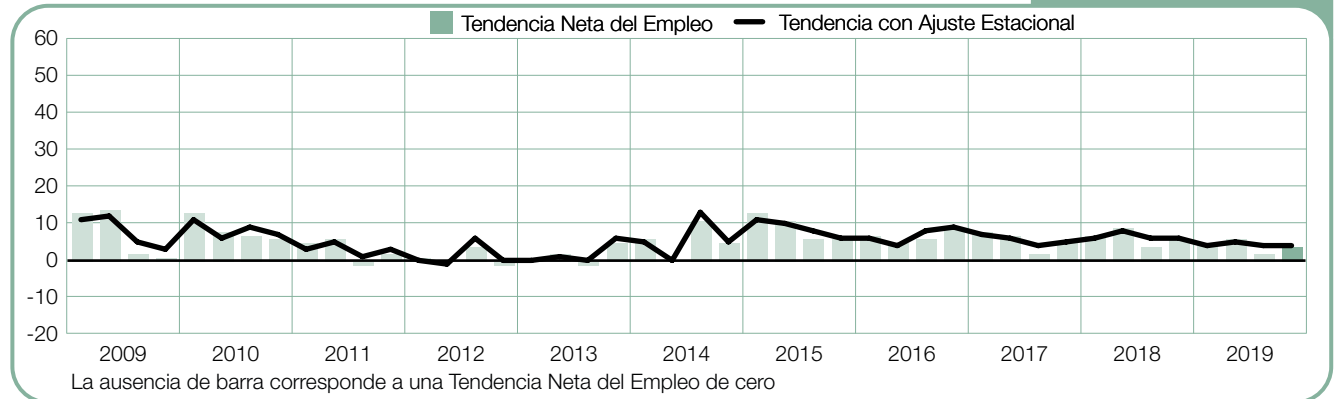
## Eslovenia

**+16 (+17)%**



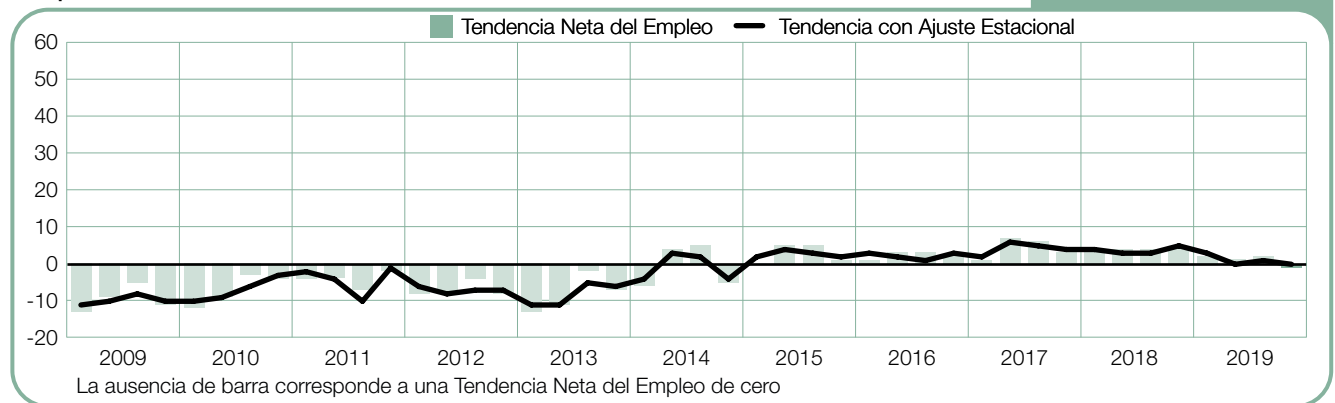
## Sudáfrica

+4 (+4)%



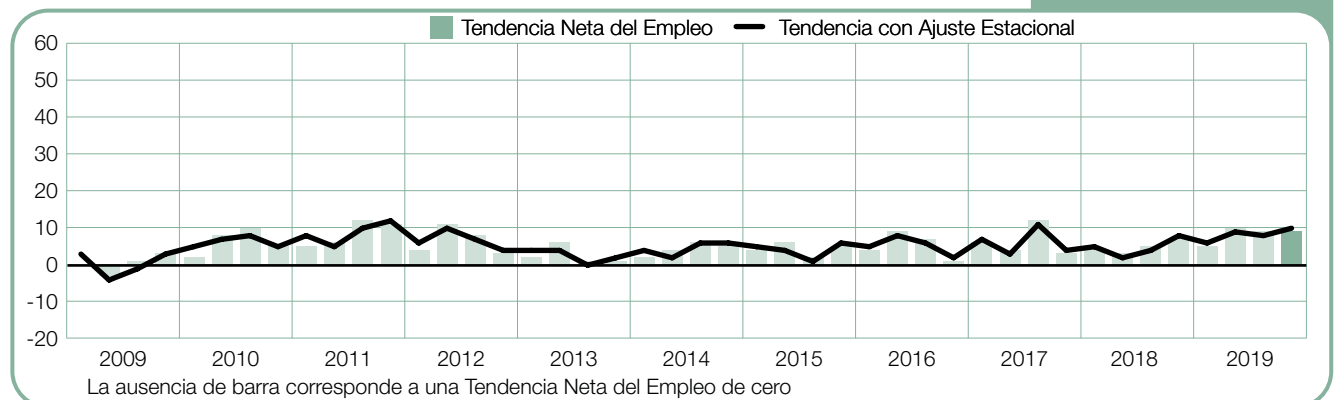
## España

-1 (0)%



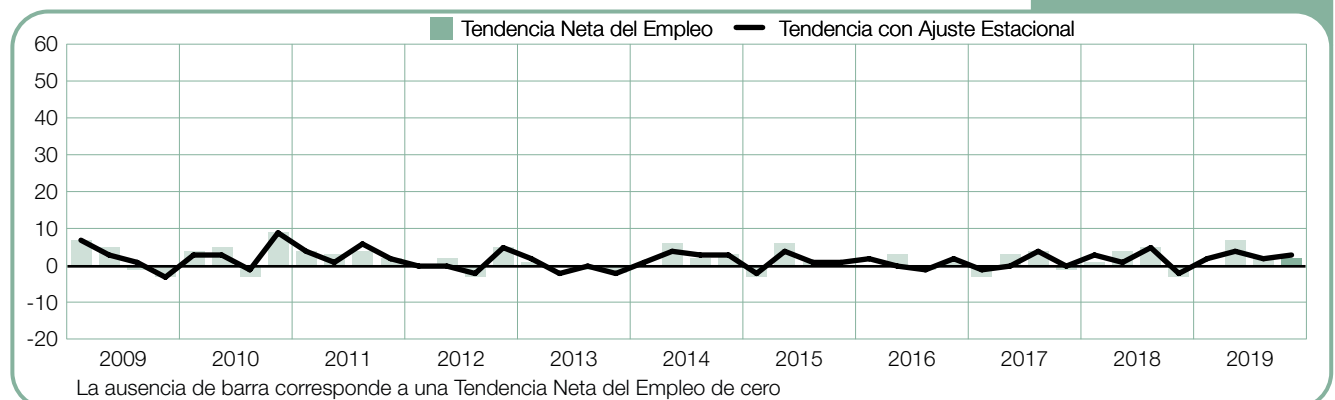
## Suecia

+9 (+10)%



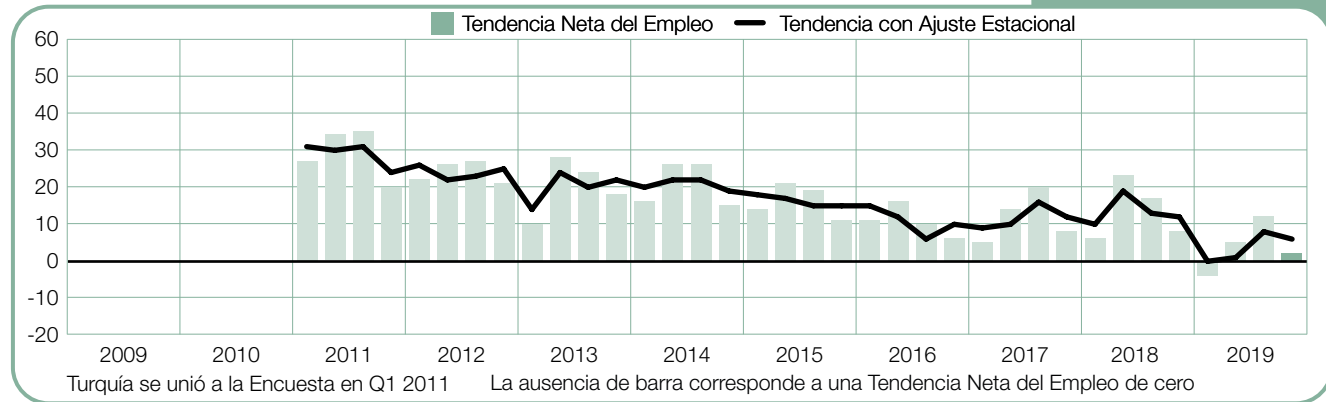
## Suiza

+2 (+3)%



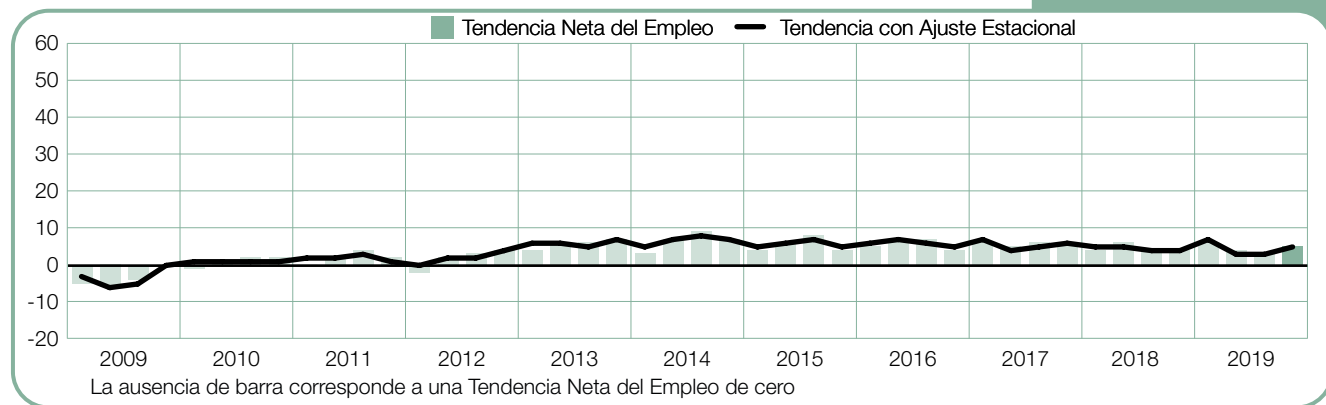
## Turquía

+2 (+6)%



## Reino Unido

+5 (+5)%



---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre 2019), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

## Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevé una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

## Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Panamá  
Torre Cosmos, Local 1-1,  
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur  
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá  
T: (507) 2976 800

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2019, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados